



Le Centre du gouvernance de l'information des Premières Nations

10^e RAPPORT ANNUEL AUX MEMBRES

2019 – 2020





Nous célébrons 10 ans





TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CGIPN	4
RAPPORT DU CHEF DE LA DIRECTION DU CGIPN	5
FINANCES ET ADMINISTRATION	8
RECHERCHE ET INFORMATION.....	9
CENTRE DE DONNÉES DES PREMIÈRES NATIONS	14
PCAP® ET GOUVERNANCE DE L'INFORMATION	15
PARTENARIATS ET DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS.....	18
COMMUNICATIONS	21
CONSEIL D'ADMINISTRATION, MEMBRES, PERSONNEL	26

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CGIPN

L'exercice 2019-2020 a été une période d'expansion et d'évolution pour le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations (CGIPN), puisque nous avons réalisé des gains importants en vue de réaliser notre vision selon laquelle chaque Première Nation atteindra la souveraineté en matière de données conformément à sa vision du monde distincte.

Au cours de l'exercice qui s'est terminé le 31 mars 2020, le CGIPN et ses partenaires régionaux se sont occupés d'une série d'activités importantes, dont :

-  la collecte de données pour l'Enquête sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi chez les Premières Nations (EDME), qui a été conçue pour recueillir des renseignements indispensables sur la main d'œuvre et l'emploi dans les communautés des Premières Nations;
-  la signature d'une Entente de financement commune de dix ans avec Services aux Autochtones Canada (SAC), qui procure un plus grand sentiment de sécurité et permet au CGIPN de procéder à une planification à long terme plus efficace;
-  l'achèvement d'une série de politiques financières actualisées, qui reflètent mieux les règlements du CGIPN et les pratiques exemplaires du secteur;
-  la promotion d'une politique de gestion de l'information de premier ordre;
-  le lancement du développement de la relance du site Web FNIGC.ca;
-  le lancement d'un processus de conception d'un nouveau logo officiel pour marquer le 10e anniversaire du CGIPN;
-  la préparation et la publication d'une Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations, qui a été soumise à Services aux Autochtones Canada le 31 mars 2020; et
-  un total d'inscriptions record au cours en ligne *Fondamentaux des principes de PCAP®*, soit près de 1 000 participants.

Et ce ne sont là que quelques exemples des réalisations du CGIPN au cours du dernier exercice financier. Pour en savoir plus, veuillez consulter notre Rapport annuel 2019-2020, où vous en apprendrez davantage sur notre vision et notre mission et sur la manière dont elles guident nos projets et initiatives en cours.

Nous aimerions également mentionner l'éclosion, vers la fin de l'année fiscale, de la pandémie mondiale de COVID-19 et les nombreuses restrictions qui ont été mises en place par les différents ordres de gouvernement à travers le pays en conséquence. Ces événements ont eu un impact important sur des organisations telles que la nôtre et celles de nos partenaires, mais grâce à une planification minutieuse et à une préparation organisationnelle, le CGIPN a pu réagir rapidement après l'annonce faite le 11 mars 2020 par l'Organisation mondiale de la santé selon laquelle nous étions confrontés à une pandémie mondiale.

En quelques jours, le personnel du CGIPN a opté pour le travail à distance et des efforts d'atténuation sont en cours pour assurer une transition en douceur et la poursuite responsable de nos nombreuses initiatives financées. Nous avons terminé l'année avec l'assurance des principaux bailleurs de fonds que notre travail était jugé essentiel à la santé et au bien-être des peuples des Premières Nations et nous avons solidifié les préparatifs afin d'être dans la meilleure position possible pour relever ce nouveau défi.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à souligner la diligence et l'engagement du personnel du CGIPN et de nos partenaires régionaux, qui, au cours de l'année écoulée, ont aidé cette remarquable organisation à se développer dans des directions à la fois passionnantes et porteuses d'espoir.

Bonnie Healy
Présidente (2017-2020)
Conseil d'administration du CGIPN



RAPPORT DU CHEF DE LA DIRECTION DU CGIPN

ÉNONCÉ DES OPÉRATIONS

Le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations, qui en est maintenant à sa dixième année d'existence en tant qu'organisme sans but lucratif des Premières Nations, reste engagé à soutenir les aspirations et les besoins des peuples des Premières Nations d'un océan à l'autre.

Spécialement mandaté par les Chefs en assemblée de l'Assemblée des Premières Nations (Résolution no 48, décembre 2009) et régi par un conseil d'administration national, le CGIPN a été créé sous forme de société fédérale sans but lucratif le 22 avril 2010.

Depuis lors, le CGIPN est passé d'un petit organisme à but non lucratif axé principalement sur le travail en collaboration avec des partenaires dans dix régions du pays pour réaliser des enquêtes nationales, à une organisation dynamique à multiples facettes dont la vision audacieuse est de voir chaque Première nation atteindre la souveraineté en matière de données en accord avec sa vision du monde distincte. Nous préconisons un consentement libre, préalable et éclairé, respectons les relations de nation à nation et reconnaissons les coutumes distinctes des nations.

À cette fin, au cours de l'exercice 2019-2020, le CGIPN a poursuivi son important travail de conception et de mise en œuvre d'enquêtes nationales avec nos partenaires régionaux, notamment l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations (ERS), et l'Enquête sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi chez les Premières Nations (EDME). Nous nous sommes également engagés dans de nombreuses autres activités de recherche et avons continué à fournir, évaluer et développer nos efforts d'éducation et de formation en matière de PCAP® et de gouvernance de l'information.

De plus, nous avons présenté la Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations, la première stratégie nationale du Canada visant à faire progresser la souveraineté des Premières Nations en matière de données.

Comme l'a dit Bonnie Healy, notre présidente au moment de la rédaction de ce rapport, « Cette stratégie s'appuie sur plus de deux décennies de travail reconnu au niveau international et répond aux appels de longue date en faveur de l'autorité et du contrôle des Premières Nations sur nos propres informations ». En réponse à une résolution de l'Assemblée générale des chefs de 2016 qui demandait le financement de champions régionaux de la gouvernance des données et l'élaboration d'une stratégie nationale de gouvernance des données, et financée par le budget 2018, cette stratégie propose « une voie à suivre, dirigée par nos nations. »

Le CGIPN a également été fier d'annoncer les bénéficiaires de la Bourse d'études nationale du CGIPN pour 2019, qui est attribuée chaque année à des étudiants exceptionnels des Premières Nations inscrits dans un programme d'études postsecondaires dans le domaine de la santé, des sciences sociales ou des sciences appliquées, ou qui étudient des questions liées à la souveraineté des données des Premières Nations. Cette année, nous avons eu la chance de pouvoir annoncer quatre lauréats, qui ont chacun reçu 2 500 \$ et une inscription gratuite au cours en ligne du CGIPN, *Fondamentaux des principes de PCAP®*.

Ce rapport annuel donne un aperçu de ces travaux, et de bien d'autres encore, entrepris entre avril 2019 et mars 2020. Mes collègues et moi-même sommes très fiers d'avoir participé à ce travail et de pouvoir partager ce rapport avec vous.

Nous adressons également nos meilleurs vœux à nos amis et collègues de tout le pays, ainsi qu'à la communauté mondiale dans son ensemble. Nous vous souhaitons santé et bonheur alors que nous faisons tous notre part pour combattre la pandémie de COVID-19.

Jonathan Dewar, Ph. D.
Chef de la direction, CGIPN

Budget opérationnel

Le budget opérationnel du CGIPN est élaboré chaque année et présenté au conseil d'administration aux fins d'approbation. Le budget opérationnel 2019-2020 détermine les recettes reçues et les recettes reportées, et communique les besoins budgétaires relatifs aux salaires du personnel, aux opérations, aux projets et aux transferts régionaux pour la réalisation des programmes.

Élaboré en consultation avec l'équipe de direction du CGIPN, le budget 2019-2020 a pris en compte les dépenses au coût réel et historique, les réductions ou augmentations de dépenses et les transferts de programmes régionaux par rapport à toutes les sources de revenus.

Dans le cadre du processus d'élaboration du budget, le CGIPN a réexaminé le niveau de financement du fonds de réserve restreint, conformément à la politique financière du Centre. À la suite de cet exercice, il a été confirmé que le fonds de réserve était d'un niveau approprié. Le CGIPN reste déterminé à procéder à des examens réguliers du fonds restreint pour s'assurer que l'organisation est correctement préparée à faire face à tout risque ou éventualité futurs.

Les revenus du CGIPN proviennent principalement d'accords contractuels avec le gouvernement fédéral pour les processus d'enquêtes nationales qui sont soutenus par SAC. En août 2019, le CGIPN a signé une Entente de financement commune (AFC) de dix ans avec SAC, qui s'étendra sur l'exercice 2028-2029.

Cette nouvelle Entente de financement remplace toutes les ententes de financement précédentes pour les programmes financés par des subventions et des contributions et donne un plus grand sentiment de stabilité au CGIPN, permettant au conseil d'administration et à la direction du Centre de mieux préparer et planifier. En outre, la nouvelle Entente de financement permet au CGIPN de mieux aligner et simplifier ses exigences en matière de rapports, de souplesse de financement et d'inclure le financement d'autres entités publiques.

Le CGIPN continue de conclure des accords de contribution (AC) pluriannuels avec nos partenaires régionaux pour la mise en œuvre de divers programmes par le biais d'activités telles que :

-  la collecte de données;
-  la mobilisation des intervenants;
-  l'infrastructure et la coordination régionales (y compris la dotation en personnel, le soutien des programmes pour les comités consultatifs, la formation, les voyages, les logiciels, la promotion et les mesures incitatives);
-  les communications;
-  l'impression;
-  les experts-conseils;
-  la traduction; et
-  d'autres activités.

Le CGIPN reste déterminé à modifier et à améliorer de manière responsable ses AC dans le but de renforcer la responsabilité et de fournir des modèles de rapport, des outils et des échéanciers pour appuyer la coordination régionale des activités au moyen de jalons clairs, de produits livrables et de processus rationalisés.



Des revenus supplémentaires sont générés par des contrats de service pour l'accès aux données et les services par l'intermédiaire du Centre de données des Premières Nations (CDPN) du CGIPN. Le CDPN traite des projets spéciaux avec des ministères fédéraux, des chercheurs, des étudiants et d'autres, qui sont gérés au moyen de contrats élaborés spécifiquement pour le CDPN et liés aux tabulations générales, aux tabulations personnalisées, aux services de données et autres. Ces contrats permettent de sauvegarder et de protéger les données et de s'assurer que les principes de PCAP® des Premières Nations sont respectés à chaque étape du processus. Le cours en ligne *Fondamentaux des principes de PCAP®* du CGIPN génère également des recettes supplémentaires.

Vérification financière

Lors de l'AGA de l'année dernière, les membres de la société ont demandé au CGIPN de chercher un nouveau vérificateur pour l'exercice 2019-2020. Une demande de propositions a été élaborée et a permis de dégager un certain nombre de sociétés; un processus d'évaluation a suivi, qui s'est conclu par la sélection de MNP.

En raison de l'imposition de restrictions liées à la pandémie de COVID-19 à la fin de l'année fiscale, le CGIPN a élaboré un plan de vérification modifié qui a été réalisé en coordination avec MNP. Le 26 août 2020, le vérificateur a présenté au conseil d'administration du CGIPN les résultats de la vérification de 2020 et les états financiers vérifiés pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2020. La vérification a fait état d'une vérification sans réserve, sans aucune constatation significative.

Par la suite, le rapport de la vérification a été accepté par le conseil d'administration, tel que présenté.

Si vous souhaitez obtenir un exemplaire des états financiers 2020 du CGIPN, veuillez envoyer votre demande (à l'attention du conseil d'administration du CGIPN) à info@fnigc.ca.

Réunions du conseil d'administration

Le conseil d'administration du CGIPN a tenu six réunions au cours de l'exercice 2019-2020 :

-  4-5 juin 2019 (Ottawa)
-  22 juillet 2019 (Fredericton, N.-B.)
-  8-9 octobre 2019 (Ottawa, ON)
-  10-11 décembre 2019 (Ottawa, ON)
-  19 mars 2020 (virtuelle)
-  24-25 mars 2020 (virtuelle)

FINANCES ET ADMINISTRATION

En 2019, le CGIPN a créé un nouveau poste, celui de directeur des Finances et de l'administration. Ce poste a été pourvu par **Jonathan Plante** le 4 octobre 2019. Le reste de l'équipe des Finances et de l'administration pour l'exercice 2019-2020 était composé de **Colette Kataquapit** (gestionnaire des Finances) et d'**Alex LaFrance** (adjoint aux Finances et à la paye). L'équipe est heureuse de rendre compte de ses activités au cours de l'exercice 2019-2020.

POLITIQUES ET PROCÉDURES FINANCIÈRES

L'équipe des Finances et de l'administration a examiné l'ensemble des politiques financières pour s'assurer qu'elles respectent les meilleures pratiques et les règlements du CGIPN. L'équipe continuera à travailler en étroite collaboration avec le directeur général, le Comité des finances et de la vérification, le Comité de vérification des politiques opérationnelles et le conseil d'administration afin de poursuivre l'élaboration de politiques et de procédures financières appropriées et responsables.

RESSOURCES HUMAINES

Karen Yundt continue d'occuper à temps partiel le poste de conseillère en ressources humaines (RH), dans le cadre duquel elle apporte son soutien à l'équipe des Finances et de l'administration pour la prestation de services de RH en interne. En outre, elle conseille directement le directeur général sur les politiques et les procédures en matière de ressources humaines et sur les exigences plus générales du CGIPN dans ce domaine.

GESTION DE L'INFORMATION ET TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

Au cours de l'exercice, des travaux importants ont été entrepris dans le domaine de la gestion de l'information (GI). Une évaluation complète de tous les éléments clés nécessaires à un programme de GI de premier ordre a été réalisée, suivie d'un rapport complet qui a mis en évidence les domaines à améliorer, ainsi qu'un certain nombre de recommandations visant à soutenir les efforts de l'organisation en matière de GI. Nous nous réjouissons de poursuivre ce travail jusqu'à l'exercice 2020-2021.

En collaboration avec notre fournisseur de services informatiques, Grade A, un certain nombre d'améliorations ont été apportées à l'environnement informatique. Nous nous efforçons de faire en sorte que le CGIPN continue à faire progresser l'évolution des outils informatiques nécessaires à la fois pour sécuriser notre environnement et pour accroître le degré de collaboration interne et externe.



RECHERCHE ET INFORMATION

Recherche et information est une nouvelle équipe consolidée dirigée par **Albert Armieri**, qui, au cours du premier semestre 2019-2020, a occupé le poste de directeur principal de deux équipes distinctes : Gestion de la recherche et de l'information et Gestion des enquêtes. En septembre 2019, Albert a été promu au poste de directeur de la Recherche et de l'information, une nouvelle fonction qui lui permet de superviser une nouvelle unité plus importante de 14 employés qui comprend les équipes d'enquête et de recherche et d'information.

Relevant directement du directeur général, Albert supervise une équipe qui est responsable d'une grande partie du travail fondamental du CGIPN. Ce travail comprend nos enquêtes nationales sur les communautés des Premières Nations, nos publications de recherche, nos études de faisabilité et le Centre de données des Premières Nations (CDPN). L'équipe joue également un rôle consultatif dans un certain nombre d'initiatives importantes avec nos partenaires fédéraux, notamment l'effort de couplage des données de Services aux Autochtones Canada (SAC) et de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada (RCAANC).

Albert est appuyé par le **Dr Fei Xu**, statisticien principal (précédemment analyste statistique principal) et **Lyndsy Gracie**, chargée de programme (précédemment adjointe de projet).

GESTION DES ENQUÊTES

En 2019-2020, l'équipe de Gestion des enquêtes était composée de **Kyla Marcoux** (gestionnaire des enquêtes) et de **Katie Wood** (gestionnaire des enquêtes). Sous la direction du directeur de la Recherche et de l'information, l'équipe supervise tous les aspects des enquêtes nationales de l'organisation, en travaillant en étroite collaboration avec nos partenaires régionaux dans tout le pays. Ce travail comprend l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations et l'Enquête sur développement de la main-d'œuvre et de l'emploi chez les Premières Nations. En septembre 2019, le CGIPN a embauché trois nouveaux employés pour répondre aux demandes croissantes de son travail d'enquête nationale : **April Liu** (analyste de données statistiques), **James Allen** (analyste de recherche) et **Micere Thuku** (analyste de recherche). Ils se sont joints à **Xinyu Qiao** (analyste de données statistiques) et **Krysia Walczak** (analyste de recherche). En outre, l'équipe d'enquête elle-même a été restructurée pour mieux répondre aux exigences du travail. Pour plus de détails, consulter la section Conseil d'administration, membres, personnel du présent rapport à la page 25.

Enquête sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi chez les Premières Nations

Au cours de l'exercice 2019-2020, l'EDME était en phase de collecte de données. L'équipe et les partenaires du CGIPN ont connu quelques difficultés techniques et une certaine lassitude vis-à-vis de l'enquête auprès des répondants, cette dernière étant un défi historique. En conséquence, la date limite initiale de collecte des données a été prolongée au-delà de mars 2020 pour permettre de meilleurs taux de réponse.

Pour stimuler davantage les taux de réponse, l'équipe d'enquête a créé une version en ligne de l'EDME et a mis en place un programme de mesures incitatives pour les travailleurs de terrain de l'EDME afin d'accélérer la collecte dans les régions. Alors que ces efforts portaient leurs fruits au début de l'année 2020, l'annonce faite le 11 mars 2020 par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) comme quoi la COVID-19 était une pandémie mondiale a effectivement mis un terme aux activités de collecte de données dans les régions.

En réponse à l'annonce de l'OMS, la plupart des communautés des Premières Nations ont mis en œuvre une série de mesures d'urgence, qui comprenaient des restrictions de voyage et la fermeture des communautés aux visiteurs extérieurs. Ces mesures ont empêché les travailleurs de terrain de l'EDME de recueillir des données.

La santé et la sécurité de toutes les personnes impliquées dans le processus d'enquête du CGIPN est toujours notre principale priorité. Par conséquent, nous avons confié les décisions sur la manière de procéder à chaque région et nous suivons les directives de nos partenaires respectifs en ce qui concerne la réponse à la pandémie et les impacts correspondants sur notre travail d'enquête.

Pour l'instant, l'équipe d'enquête du CGIPN continue de surveiller la collecte de données pour l'EDME, en travaillant avec les régions pour explorer des stratégies de rechange lorsque cela est possible.

Phase 4 de l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations

En avril 2019, le CGIPN a organisé un rassemblement national à Ottawa pour lancer l'élaboration de la phase 4 de l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations, la dernière itération de notre initiative d'enquête fondamentale et de longue date.

Les membres du groupe, dont plus de 40 analystes de données et travailleurs de terrain des régions ainsi que des employés du CGIPN, ont uni leurs efforts pour élaborer un calendrier de développement et ont réfléchi sur le matériel qui serait nécessaire pour aider les comités consultatifs régionaux lors des séances de mobilisation pour le développement du contenu. En conséquence, le CGIPN a préparé un ensemble complet d'outils qui ont ensuite été partagés avec nos partenaires régionaux.

En outre, l'équipe d'enquête du CGIPN a reçu et compilé les recommandations de contenu de la phase 4 de l'ERS de la part de nombreux intervenants, notamment :

-  Des organisations régionales membres;
-  Des comités consultatifs régionaux;
-  Plusieurs organisations autochtones nationales (OAN)
-  Des entrepreneurs;
-  Des intervenants fédéraux

Ce retour d'information, ainsi que les conclusions tirées dans le cadre de l'examen technique interne de la phase 3 de l'ERS par le CGIPN, ont été intégrés à la phase 4 de l'ERS.

En novembre 2019, l'équipe d'enquête du CGIPN a organisé une réunion des analystes de données régionaux à Ottawa pour examiner les résultats de la phase 4 de l'ERS et discuter des implications méthodologiques et analytiques, ainsi que de la construction de l'enquête et de la logique des enchaînements. En janvier 2020, l'équipe d'enquête a envoyé une version révisée de la phase 4 de l'ERS aux partenaires régionaux pour une deuxième série de commentaires. Un outil interactif en ligne a également été créé pour faciliter ces réunions.

En raison des restrictions imposées à la suite de l'écllosion de la pandémie de COVID-19, les réunions du comité consultatif régional de la phase 4 de l'ERS ont été reportées dans de nombreuses régions. Les calendriers des enquêtes devront être réévalués en fonction de l'évolution de la réponse à la pandémie aux niveaux national, régional et local.



RECHERCHE ET ÉTUDES DE FAISABILITÉ

L'équipe de recherche, sous la direction du directeur de la Recherche et de l'information, était composée d'**Amy Nahwegahbow** (conseillère principale de recherche), **Maria Santos** (gestionnaire de programme, Centre de données des Premières Nations), **Alana Roscoe** (gestionnaire de programme, Recherche et développement), **Peigi Wilson** (agente de recherche) et **Claudia Meness** (agente de recherche subalterne).

Étude de faisabilité pour une étude longitudinale sur le développement et le bien-être des enfants et des jeunes des Premières Nations

En décembre 2018, les chefs en assemblée de l'APN ont adopté une résolution (no 33/2018) qui demandait au CGIPN de produire un document sur la faisabilité d'une étude longitudinale sur le développement et le bien-être des enfants des Premières Nations. Le CGIPN a reçu un financement de SAC pour accomplir ce travail.

L'étude consiste en une analyse documentaire comprenant l'exploration d'exemples canadiens et internationaux d'enquêtes longitudinales sur l'enfance, d'enquêtes sur les expériences négatives vécues durant l'enfance et de modèles d'enquête culturellement pertinents pour les Premières Nations. Ces travaux serviront de base à un rapport sur la faisabilité d'une étude longitudinale.

En 2019, le CGIPN a interrogé un certain nombre d'experts en la matière pour guider l'étude de faisabilité, et a lancé une série de séances de mobilisation avec les partenaires régionaux et les experts en la matière pour enrichir le rapport. Les premières séances de mobilisation ont eu lieu au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse, les séances suivantes avec nos partenaires régionaux ayant dû être reportées en raison des restrictions imposées par la pandémie de COVID-19.

Un contrat a été passé avec The Firelight Group, une société de conseil dirigée par des Autochtones, pour l'aider à réaliser la partie « mobilisation » de l'étude de faisabilité. Le CGIPN continue de travailler à planifier des séances de mobilisation à distance avec les partenaires régionaux restants afin de s'assurer que toutes les voix sont entendues.

Couplages de données

En mars 2018, SAC et RCAANC ont fourni du financement au CGIPN pour étudier la question du coupage de données, de manière générale, et pour observer les efforts conjoints entre SAC, RCAANC et Statistique Canada dans le cadre de l'initiative de Base de données longitudinales du Registre des Indiens (BDLRI), qui lie le Registre des Indiens de SAC avec les renseignements fiscaux détenus par l'Agence du revenu du Canada.

Ce rôle d'observateur a donné au CGIPN l'occasion d'approfondir nos connaissances et nos capacités en matière de couplage de données. Il a permis d'examiner de manière critique la recherche sur les couplages de données, et plus particulièrement la BDLRI, dans le contexte de la gouvernance des données des Premières Nations et des principes de PCAP.

Nous poursuivons le travail pour finaliser le document de recherche qui en résulte. Les connaissances acquises au cours de ce processus viendront appuyer les travaux en cours dans le cadre de la Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations (SGDPN) (consulter la page 16).

En mars 2020, le CGIPN a soumis un rapport d'activité sur l'effort de couplage des données à SAC.

Projet de l'APN sur les besoins en logements et infrastructures connexes dans les réserves

Au cours de l'exercice 2019-2020, le CGIPN a poursuivi ses travaux avec l'APN dans le cadre de son enquête sur les besoins actuels en matière de logement et d'infrastructures connexes des membres des Premières Nations vivant dans les réserves. Au cours de l'année, le CGIPN a apporté son expertise et fourni des services techniques dans le cadre de l'élaboration d'une stratégie d'échantillonnage représentative à l'échelle nationale.

En décembre 2019, l'APN et le CGIPN ont officialisé un protocole d'entente visant à faciliter l'entreposage par le CGIPN des données sur le logement et les infrastructures connexes (LIC), y compris le stockage sécurisé des données recueillies, ainsi que le maintien des mesures de protection de la vie privée et de sécurité au profit de l'APN.

En janvier 2020, le CGIPN a élaboré et présenté au groupe de travail conjoint de l'APN un Plan d'analyse des données comprenant des indicateurs de logement pertinents à prendre en considération. À la suite de l'approbation du Plan d'analyse des données, le CGIPN a rédigé un rapport technique pour décrire l'état du logement et des infrastructures connexes dans les communautés des Premières Nations des sept régions participantes.

En mars 2020, le CGIPN a fait une présentation conjointe avec l'APN lors de leur Forum national sur le logement à Toronto.

Étude de faisabilité sur la violence fondée sur le sexe

Depuis février 2019, le CGIPN travaille sur une étude de faisabilité visant à déterminer les questions clés, la pertinence et l'intérêt des Premières Nations à mener ou à participer à des recherches sur la violence fondée sur le sexe (VFS). Le CGIPN a travaillé sur ce projet avec The Firelight Group, un cabinet de conseil dirigé par des Autochtones travaillant sous contrat avec le CGIPN.

À ce jour, une analyse documentaire a été réalisée pour évaluer les lacunes existantes en matière de connaissances sur la VFS parmi les communautés des Premières Nations, ainsi que les efforts de recherche et de collecte de données sur la VFS dans le contexte des Premières Nations. L'analyse documentaire a examiné :

-  les pratiques exemplaires et les défis;
-  les risques et les avantages;
-  les méthodes efficaces; et,
-  les approches culturellement appropriées pour mener des recherches sur la VFS dans les communautés.

L'analyse documentaire a servi à informer et à orienter une phase critique de l'étude de faisabilité, qui a consisté en des séances de mobilisation régionales visant à recueillir les points de vue des dirigeants des Premières Nations, des détenteurs de connaissances, des jeunes, des Aînés, des groupes de femmes et d'autres intervenants. À la lumière des restrictions imposées par la pandémie de COVID-19, Femmes et Égalité des genres Canada a accepté de prolonger les résultats de ce projet.

Document « Perspectives des Premières Nations sur la pauvreté »

Une ébauche du rapport du CGIPN sur les Perspectives des Premières Nations sur la pauvreté, qui a été financé par Emploi et Développement social Canada (EDSC), a été achevée en février 2020. L'auteur du rapport, le **Dr Darrel Manitowabi** (territoire non cédé de Wikwemikong), a recueilli et analysé des données qualitatives provenant d'une série d'entrevues et d'enquêtes auprès de détenteurs de connaissances et d'experts en la matière sur le thème de la pauvreté et de la richesse dans les communautés des Premières Nations.

Ces séances de mobilisation et les analyses qui en ont résulté ont été éclairées par un examen des recherches et des recommandations existantes sur la compréhension et la mesure de la pauvreté du point de vue des Premières Nations, ainsi que par des sources ethnographiques et linguistiques. En analysant les renseignements recueillis auprès de toutes les sources, le Dr Manitowabi a élaboré un cadre conceptuel pour les déterminants de la pauvreté des Premières Nations, exprimés par des éléments clés tels que la culture, le logement, la famille et autres.



Ce cadre est destiné à fournir une base pour la poursuite des travaux visant à élaborer des indicateurs et des méthodes précis pour évaluer et mesurer la pauvreté des Premières Nations. Le rapport final devrait être publié par le CGIPN à l'été 2020.

Un profil du vieillissement fondé sur les forces des Aînés des Premières Nations vivant dans la communauté

En novembre 2019, la **Dre Jennifer Walker** (Six Nations of the Grand River) et son équipe de recherche ont terminé le rapport préliminaire de cette exploration exhaustive de la santé, du bien-être et des déterminants sociaux de la santé chez les Aînés des communautés des Premières Nations.

Les données quantitatives ont été tirées de la phase 3 de l'ERS et de l'Enquête régionale sur la petite enfance, l'éducation et l'emploi des Premières Nations (EREE) et comprennent des dizaines de tableaux présentant les résultats obtenus pour les Aînés des Premières Nations sur une grande variété d'indicateurs par âge et par sexe, ainsi que les associations entre ces indicateurs et les résultats en matière de bien-être.

Ces tableaux sont complétés par un volet qualitatif qui analyse les entretiens avec les détenteurs de connaissances et les experts en la matière sur le vieillissement en bonne santé dans les communautés des Premières Nations. Les entrevues ont été structurées de manière à générer un contexte, des idées et des recommandations concernant les résultats statistiques, afin de s'assurer qu'ils sont significatifs pour les membres des communautés des Premières Nations.

Suivant une approche basée sur les points forts, les analyses et l'interprétation examinent de nombreux indicateurs globaux de santé et de déterminants sociaux, au-delà de ceux qui se détériorent généralement avec l'âge, ainsi que le contexte et les influences historiques. Une discussion solide intégrant des résultats qualitatifs et quantitatifs montre comment ils s'informent mutuellement pour générer ce profil complet. Le rapport final sera publié par le CGIPN à l'été 2020.

Évolution vers le bien-être social et économique : Une analyse comparative entre les sexes des Premières Nations

Financé par SAC, ce rapport utilise une analyse comparative entre les sexes chez les Premières Nations pour explorer une variété de facteurs de bien-être chez les femmes, les hommes et les personnes bispirituelles dans les réserves et les communautés nordiques des Premières Nations. Le cabinet de recherche Tamara Kwe a été engagé pour collecter des données qualitatives par le biais d'entretiens et pour rédiger les parties non quantitatives du rapport, tandis que le CGIPN a effectué toutes les analyses statistiques et l'interprétation de base.

Sur la base des conseils de Tamara Kwe et de l'analyse documentaire que la compagnie a rédigée pour le rapport, les indicateurs de quatre grands domaines d'intérêt ont été sélectionnés pour une analyse descriptive à l'aide de l'ensemble de données de la phase 3 de l'ERS. Ces domaines comprennent : les caractéristiques démographiques et socioéconomiques, le bien-être, l'accès aux soins de santé, et la langue et la culture des Premières Nations. Tamara Kwe a abordé les résultats statistiques préliminaires sur ces sujets avec une sélection de détenteurs de connaissances et d'experts en la matière sur les questions de genre dans les communautés des Premières Nations, dans le but de discuter de la façon dont ils reflètent les expériences vécues et comment ils pourraient être correctement contextualisés dans les communautés des Premières Nations.

Les résultats et les idées issus de l'analyse documentaire, des données de l'ERS et des entretiens sont abordés les uns par rapport aux autres afin de fournir une analyse complète. Le rapport final sera publié par le CGIPN à l'été 2020.

CENTRE DE DONNÉES DES PREMIÈRES NATIONS

En 2019-2020, deux projets de recherche étaient en cours au Centre de données des Premières Nations du CGIPN. Le premier, « Identifying Predictors and Mediators of First Nations Health and Wellness: A Focus on Historical Trauma and Contemporary Community Stressors », est mené par **Dre Robyn McQuaid** et **Dre Amy Bombay**. Les chercheuses ont présenté leurs premières conclusions au Conseil en décembre 2019, suivies de présentations (orales et par affiches) lors de nombreux forums. Voici les titres de ces présentations (en anglais seulement) :

-  Intergenerational Trauma and Resilience: Understanding Contemporary Health and Wellness Disparities among Indigenous Peoples in Canada
-  Understanding First Nations youth mental health and wellness: Examining community stressors and cultural factors.
-  Effects of Bullying Victimization on Alcohol Use and Binge Drinking in First Nation Youth; Is Cultural Connectedness a Protective Factor?
-  Social Stressors, Cultural Factors and Psychological Distress Among First Nations Adults and Youth Living On-Reserve in Canada.

Le second projet est mené par **Dre Melanie O’Gorman** et examine la relation entre l’accès à l’eau potable et la santé physique et mentale dans les réserves. À ce jour, cette analyse n’a pas été menée et il est essentiel de disposer de preuves de cette relation et de sa force pour que les décideurs politiques comprennent la nécessité d’améliorer les infrastructures d’eau et d’assainissement.

L’objectif principal de cette recherche est de diffuser les résultats statistiques aux Premières Nations qui plaident en faveur de l’amélioration des infrastructures d’eau et d’assainissement et aux décideurs politiques qui prennent des décisions sur le financement de ces infrastructures.

Cette recherche a débuté en partenariat avec les communautés des Premières Nations, Manitoba Keewatinowi Okimakanak, et l’Assembly of Manitoba Chiefs par le biais du projet « The Most Precious Gift: The Right to Clean Drinking Water in First Nations Communities ».

Les premières conclusions présentées par la Dre O’Gorman au personnel du CGIPN ont été bien accueillies.



PCAP® ET GOUVERNANCE DE L'INFORMATION

La période 2019-2020 a été une année de croissance pour l'équipe responsable des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information, qui a vu le développement continu de nos offres d'éducation et de formation sur les principes de PCAP® et notre capacité à suivre et à influencer les développements en matière de gouvernance des données et de l'information qui intéressent les Premières Nations. Cette croissance s'est traduite par l'embauche de nouveaux employés, **Kristine Neglia** (gestionnaire, principes de PCAP® et gouvernance de l'information) et **Melissa Dane** (chargée de recherche), qui soutiennent le **Dr Aaron Franks** (gestionnaire principal, principes de PCAP® et gouvernance de l'information). Aaron, qui relève directement du directeur général, a dirigé nos efforts d'expansion depuis 2018.



En 2019-2020, l'équipe responsable des principes de PCAP® s'est concentrée sur l'augmentation des inscriptions à notre cours en ligne, *Fondamentaux des principes de PCAP®*; l'évaluation de nos efforts d'éducation, de formation et de sensibilisation; l'offre d'un soutien en matière de principes de PCAP® aux partenaires et aux promoteurs à travers le pays (sur demande et si possible); et le soutien des efforts de collaboration du CGIPN sur la conception d'une Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations.

ENSEIGNEMENT ET FORMATION

Notre offre d'enseignement primaire continue d'être le cours en ligne *Fondamentaux des principes de PCAP®*, dispensé par la formation en entreprise du Collège algonquin. Cette année, le nombre d'inscriptions à ce cours a atteint un record, avec un total de 996 apprenants uniques inscrits, soit une augmentation de 17 % par rapport à l'année précédente. Parmi ces apprenants, 257 ont répondu à notre enquête en ligne, dont 94 % ont déclaré que le cours était bon ou très bon, et 96 % ont déclaré qu'ils recommanderaient le cours à d'autres personnes.

En plus du cours, l'équipe responsable des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information a fourni un nombre sans précédent de présentations et d'ateliers. Ceux destinés aux organisations des Premières Nations sont fournis sur la base du recouvrement des coûts, tandis que ceux destinés aux secteurs de la recherche gouvernementale et universitaire sont payants. Les demandes de présentations en personne sur les principes de PCAP® sont filtrées par « l'arbre de décision » axé sur les régions.

Les présentations et ateliers comprennent :

-  Partenariat « Raising Our Voices Together, Strengthening First Nations' Control of Data in New Brunswick », Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick et Premières Nations du Nouveau-Brunswick; Fredericton, N.-B., 11-12 avril 2019.
-  Association of Native Child and Family Services Associations of Ontario (ANCFSAO) and an Indigenous Information System, Toronto, 9-10 septembre 2019.

-  University College of the North et Opaskwayak Cree Nation, The Pas, Thompson et OCN, du 16 au 20 septembre 2019.
-  Giiwednong Health Link et dossiers médicaux électroniques. Little Current, ON, 24 octobre 2019.
-  La FNHSSM et le Centre national pour la vérité et la réconciliation (CNVR), événement de formation des archivistes communautaires, Thompson, MB, du 9 au 12 janvier 2020.
-  La RSPN (avec le personnel responsable des enquêtes du CGIPN); Principes de PCAP®, ERS et dossiers des clients des Premières Nations, Vancouver, C.-B., 29-30 janvier 2020.

RESSOURCES EN MATIÈRE DE RECHERCHE ET DE CONNAISSANCES

En plus des présentations et des ateliers sur les principes de PCAP®, l'unité des principes de PCAP® et de gouvernance de l'information a répondu à de nombreuses demandes d'information sur les principes de PCAP® de la part d'organismes et de personnes qui travaillent avec les Premières Nations. En 2019-2020, il s'agissait notamment des organismes suivants :

-  le YWCA;
-  l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS);
-  l'Association des pompiers autochtone;
-  l'Association des archivistes canadiens; et
-  de nombreux chercheurs universitaires et autres.

Les demandes d'information provenaient également d'entités fédérales, notamment des bureaux du commissaire à la protection de la vie privée et du conseiller scientifique en chef.

L'équipe responsable des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information traite ces demandes comme un moyen de développer nos connaissances appliquées sur des questions complexes de protection de la vie privée, de propriété intellectuelle, de gouvernance des données et d'autres sujets.

L'équipe recherche également des ressources externes et des partenariats pour faire progresser les principes de PCAP®, la gouvernance de l'information et la souveraineté des données. Au cours de l'année écoulée, ces efforts ont notamment porté sur ce qui suit :

-  Faire une demande de financement auprès de Justice Canada pour étudier et appuyer les Premières Nations qui font progresser leurs lois culturelles dans les domaines de la vie privée communautaire et de la propriété intellectuelle;
-  Participer à un projet de recherche sur l'approche commune financé par EDSC à l'université de Carleton pour étudier l'élaboration d'indicateurs de rapport qui servent de normes de réussite communautaires;
-  Travailler avec le réseau Portage de l'Association des bibliothèques de recherche du Canada dans le domaine de la gestion des données de recherche et surveiller les stratégies déployées par les institutions de recherche qui auront un impact sur les Premières Nations;
-  Participer au Forum sur la conservation des données du Canada à l'Université McMaster, Hamilton, ON, les 18 et 19 octobre 2019; et



- Rédiger un document de travail sur la conservation des données et les principes de PCAP afin de guider une séance d'apprentissage interne pour tout le personnel du CGIPN.

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

L'équipe responsable des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information a contribué à l'élaboration de la SGDPN et se réjouit de faire progresser ses piliers et principes fondamentaux qui soutiennent la souveraineté des Premières Nations en matière de données. L'équipe s'est également inspirée et a tiré des enseignements de la séance de planification opérationnelle réunissant l'ensemble du personnel en septembre 2019 et a organisé sa propre journée de planification stratégique en février 2020.

Cette année, l'équipe responsable des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information a jeté les bases d'importants développements futurs. Ses membres ont commencé à travailler avec l'Indigenous Research Support Initiative de l'Université de Colombie-Britannique, un projet éducatif avec des étudiants en recherche qui deviendra à terme un module d'apprentissage pilote sur les principes de PCAP® et la souveraineté des données pour les chercheurs. L'équipe est également en train de rédiger un rapport sur les enseignements et les recommandations du cours en ligne *Fondamentaux des principes de PCAP®*, ainsi qu'une évaluation des besoins des apprenants afin d'éclairer l'évolution du cours.



PARTENARIATS ET DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS

Le poste de conseiller principal, Partenariats et développement des capacités, a été créé pour jouer un rôle consultatif et agir comme conseiller principal du directeur général du CGIPN, tout en renforçant les relations avec les partenaires régionaux et les partenaires clés et en développant les capacités au sein du réseau du CGIPN. **Erin Corston** s'est joint au CGIPN en septembre 2019.

Relevant directement du directeur général et travaillant en étroite collaboration avec lui, Erin a dirigé les efforts de collaboration pour terminer le rapport final sur le travail de conception d'une Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations, qui a été financée par le budget fédéral de 2018.

Le rapport, intitulé *Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations*, a été remis à SAC le 31 mars 2020 et articule une vision commune et huit principes directeurs fondamentaux pour réaliser la souveraineté des données. Ces principes, complétés par des réflexions et des aspirations, ainsi que par des exigences opérationnelles concrètes, ont permis d'esquisser les bases de cette ambitieuse stratégie. Pour y parvenir, un ensemble de neuf piliers a été établi, sur lesquels se fondent le changement et les domaines prioritaires d'intervention (ou d'action) où les capacités des Premières Nations doivent être renforcées.

Les piliers sont le « cœur de la **Stratégie** » – ils définissent la fonction et la capacité des données qui doivent être créées et pourquoi, ainsi que les voies à suivre pour y parvenir.





Le développement des capacités au sein du réseau de centres régionaux de gouvernance de l'information (CRGI) du CGIPN est central à la mission du CGIPN et a progressé grâce à la mise en œuvre du programme national d'enquête. Les investissements du Budget de 2018 destinés à « concevoir une stratégie nationale de gouvernance des données et coordonner la création de centres régionaux de gouvernance de l'information » étaient nécessaires pour faire véritablement avancer ce travail important. Le rapport propose un financement provisoire pour 2020-2021 et l'établissement de fonctions de champion des données dans chacune des dix régions qui composent le réseau du CGIPN et au niveau national afin de jeter les bases de la réalisation de la souveraineté des données.

Erin supervise également la gestion de la Bourse nationale d'études du CGIPN et les initiatives de développement des capacités internes et du réseau. Ces dernières comprennent l'élaboration d'un rapport interne issu de la séance de planification stratégique opérationnelle de septembre 2019.

BOURSE NATIONALE D'ÉTUDES DU CGIPN

Le CGIPN a eu le plaisir d'annoncer les récipiendaires de la Bourse nationale d'études du CGIPN de cette année. La bourse est décernée chaque année à des étudiants exceptionnels des Premières Nations inscrits dans un programme d'études postsecondaires dans le domaine de la santé, des sciences sociales ou des sciences appliquées, ou qui étudient des questions liées à la souveraineté des données des Premières Nations. Les lauréats ont été choisis parmi près de 90 candidats et ont été sélectionnés par un comité établi par le conseil d'administration du CGIPN. Chaque lauréat a reçu 2 500 \$ et une inscription gratuite au cours en ligne du CGIPN, *Fondamentaux des principes de PCAP®*. Merci à Tracey P. Lauriault, professeur adjoint de Critical Media and Big Data in the School of Journalism de l'Université Carleton, et Stats NZ Tataurangi Aotearoa pour leurs généreux dons cette année.

Cette année, les récipiendaires sont : **Shawna Louise McKenzie** (Anishnaabe Kwe de la Première nation Chippewas de Rama et de la Première nation Chippewas de Georgina Island), **Fiona Lizotte** (Sylx de la nation Okanagan), **Nicole Shingoose** (Saulteaux de la Première nation Cote et Plains Cree de la Première nation Moosomin), et **Étienne Lacasse-Vollant** (Innu de la Première nation Uashat mak Mani-utenam), qui sont représentés ci-dessous, de gauche à droite.



Shawna Louise McKenzie termine son baccalauréat spécialisé baccalauréat à l'Université Lakehead, où elle explore la surveillance et les grandes données. Shawna croit que ses études ont été pour elle une bénédiction et qu'elles lui ont ouvert les yeux au-delà des médias immédiats et des médias grand public, lui permettant de chercher en dehors des médias traditionnels et de voir au-delà de l'histoire des normes sociales.

Étudiante en troisième année sur le campus Okanagan de l'université de Colombie-Britannique, **Fiona Lizotte** étudie les sciences tout en travaillant comme professeur de mathématiques et de physique pour les étudiants autochtones et en faisant du bénévolat en tant qu'entraîneuse adjointe de volley-ball. Après avoir obtenu son diplôme, Fiona prévoit de poursuivre une carrière dans la dentisterie, en se concentrant sur les besoins spécifiques des peuples des Premières Nations.

Nicole Shingoose est inscrite au programme de technologie radiologique médicale de la Saskatchewan Polytechnic. Après avoir terminé son programme, Nicole prévoit de travailler comme technologue en radiologie et de poursuivre ses études en étudiant l'imagerie par résonance magnétique.

Étienne Lacasse-Vollant termine son deuxième baccalauréat en travail social à l'Université du Québec à Chicoutimi et une maîtrise à l'Université Laval. Ses recherches portent sur les pratiques spirituelles autochtones et sur la façon dont elles contribuent à la guérison spirituelle des participants de la communauté de Uashat mak Maliotenam.





COMMUNICATIONS

Au cours de l'exercice 2019-2020, l'équipe des Communications était composée de **Brad Mackay** (gestionnaire des communications) et de **Lorraine Cheechoo** (adjoindte de programmes), qui ont également apporté leur soutien aux équipes responsables des principes de PCAP et de la gouvernance de l'information et des Partenariats et du développement des capacités. En tant que gestionnaire, Brad relève directement du directeur général et supervise les activités de communication de l'organisation, qui comprennent les relations avec les médias (communiqués de presse, questions et réponses, lignes de presse, notes d'allocution), la promotion et la sensibilisation (participation à des conférences et à des salons professionnels et élaboration de brochures, de dépliants et d'autres documents), ainsi que les efforts de communication interne et externe (notamment le site Web du CGIPN, les rapports annuels, les présentations, les bulletins d'information et les comptes de médias sociaux du CGIPN).

En mars 2020, l'équipe des Communications a organisé avec succès un concours pour pourvoir le poste de responsable des communications, un nouveau poste destiné à renforcer les capacités de l'équipe. La candidate retenue, **Haley Lewis**, devait commencer à travailler en mai 2020.

L'équipe des Communications apporte également son soutien, selon les besoins, aux autres équipes internes du CGIPN (Recherche et information, PCAP et gouvernance de l'information, Finances et administration, Partenariats et développement des capacités, et le Bureau du directeur général) dans l'élaboration et la diffusion de leurs produits, notamment les publications, les rapports, les brochures et le contenu du site FNIGC.ca.

Brad gère également des projets réalisés par des entrepreneurs indépendants (notamment le développement de sites Web et de produits de communication) et le personnel du CGIPN qui est chargé de fournir du soutien à certaines activités ou certains projets spécifiques liés à la communication. C'est le cas notamment de Lorraine, qui s'est occupé des comptes de médias sociaux de l'organisation, des publications sur le site Web du CGIPN, des articles promotionnels et d'autres besoins administratifs et de voyage de l'équipe.

FNIGC.ca.

Depuis son lancement en 2013, le site Web du CGIPN (FNIGC.ca) est la principale source d'information sur l'organisation et sur notre travail en matière de souveraineté des données des Premières Nations. Le trafic sur le site a augmenté d'année en année, le nombre d'utilisateurs ayant plus que doublé depuis 2015.

Au cours de la période 2019-2020, le site Web du CGIPN a reçu un total de **132 137 pages vues**, soit une augmentation de 19 % par rapport aux **111 028 pages vues** au cours de l'exercice précédent, ce qui représente le plus grand nombre de pages vues de l'histoire du FNIGC.ca.

First Nations Information Governance Centre (FNIGC) is with Kailee Michano. Published by Hootsuite [?] · November 4, 2019 ·

FNIGC is pleased to announce that we are now accepting applications for our 9th Annual National Student Bursary!!! This year we are awarding up to four \$2,500 bursaries to four outstanding First Nations college or university students. Click the link for more info. And good luck to all applicants! <http://ow.ly/Os2s50x1s9y> #bursaries #indigenous #firstnations

Apply now!

94,234 People Reached | 11,548 Engagements | Boost Post

117 | 184 Comments 950 Shares



Le trafic d'une journée a atteint son maximum le 4 novembre 2019 (1 285 pages vues), ce qui coïncidait avec l'annonce de l'acceptation des candidatures pour la Bourse nationale d'études du CGIPN pour 2019. En outre, le taux de rebond du site FNIGC.ca (le pourcentage de visiteurs qui quittent le site après avoir consulté une seule page) est resté stable, passant de 55 % à 56 %.

La majorité (87 %) des visiteurs du FNIGC.ca vivaient au Canada, les États-Unis occupant la deuxième place avec 9 %, un chiffre en légère hausse par rapport aux 6 % de l'année dernière. La majorité de nos utilisateurs (94 %) sont anglophones, et moins de 4 % sont francophones, ce qui représente une légère diminution par rapport à l'année dernière. Pour la quatrième année consécutive, les nouveaux utilisateurs du site ont dépassé les utilisateurs réguliers, les nouveaux visiteurs représentant 81 % des utilisateurs, contre 19 % pour les utilisateurs réguliers. C'est un pourcentage similaire à celui de l'année dernière et une bonne indication que le message du CGIPN concernant la souveraineté des données des Premières Nations atteint un public plus large qu'avant.



Pages

Comme les années précédentes, la page la plus fréquemment visitée sur FNIGC.ca en 2019-2020 a été notre page d'accueil, avec plus de **17 236** visites (soit une augmentation de 15 % par rapport à l'année précédente), suivie de **FNIGC.ca/OCAP**, notre page de FAQ sur les principes de PCAP®, avec **12 897** visites (soit une diminution de

14 % par rapport à l'année précédente), puis du cours en ligne *Fondamentaux des principes de PCAP®*, avec **9 651** visites, soit une augmentation de 25 % par rapport à l'année dernière (7 270 visites).

Page	Pageviews
	132,137 % of Total: 100.00% (132,137)
1. /	17,236 (13.04%)
2. /ocap	12,897 (9.76%)
3. /training/fundamentals-ocap.html	9,651 (7.30%)
4. /fnigc-national-student-bursary.html	6,102 (4.62%)
5. /ocapr.html	5,686 (4.30%)
6. /dataonline/	4,001 (3.03%)
7. /about-fnigc/careers-fnigc.html	3,590 (2.72%)
8. /about-fnigc/contact-us.html	3,285 (2.49%)
9. /fndc	3,172 (2.40%)
10. /first-nations-regional-health-survey.html	2,982 (2.26%)

La page d'accueil de la Bourse nationale d'études du CGIPN a été la quatrième page la plus visitée, avec **6 102** vues.

Le tableau suivant présente une liste complète des 10 pages du CGIPN les plus visitées.

Réseaux sociaux

Le principal moteur de la croissance en ligne du CGIPN d'année en année est sa présence dans les médias sociaux, qui est représentée par Facebook, Twitter et LinkedIn. Afin de poursuivre cette tendance positive, l'équipe des Communications a publié des messages quotidiens sur Twitter et Facebook dans le but d'étendre notre influence et notre réputation en ligne.

En conséquence, notre profil dans les médias sociaux a continué à s'étendre et à élargir son auditoire, ce qui a entraîné une augmentation de l'achalandage sur



notre site Web. Facebook a été la principale source de renvois au site FNIGC.ca, représentant 64 % du trafic social vers le site. Twitter venait ensuite avec 27 %, et LinkedIn avec 9 %.

Au cours de l'exercice 2019-2020, le compte **Twitter** du CGIPN (twitter.com/FNIGC) a reçu **204 800** impressions (le nombre d'utilisateurs de Twitter qui ont vu un de nos gazouillis), ce qui représente une augmentation de 27 % par rapport aux **150 570** impressions de l'année précédente. Notre liste d'abonnés Twitter est passée à **2 356** (contre **2 048** l'année dernière), ce qui représente une augmentation de 13 %.

La page Facebook du CGIPN a également connu une croissance au cours des 12 derniers mois. Le nombre total de nos abonnés est passé à **3 070** (contre **2 431** l'année dernière).

En outre, au cours de l'année dernière, nous avons continué à étendre notre portée professionnelle sur LinkedIn, avec un réseau de **2 799** connexions, ce qui représente une augmentation par rapport aux **2 460** connexions d'il y a un an.

SALONS ET ÉVÉNEMENTS

Au cours de la première année complète d'activité de l'équipe des Communications, qui supervise la présence du CGIPN dans les salons et les événements, le CGIPN a participé à cinq événements, dont deux à la suite d'invitations de nos partenaires régionaux.

Les 24 et 25 juillet 2019, le CGIPN a participé à l'Assemblée générale annuelle (AGA) du Cercle du commerce de l'APN à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, où nous avons présenté une nouvelle bannière et une nappe ainsi qu'une gamme d'articles promotionnels aussi nouveaux qu'originaux qui ont permis de susciter l'intérêt pour notre kiosque et d'augmenter le nombre de visiteurs.

Les 24 et 25 septembre 2019, le CGIPN a participé à l'AGA du First Nations Health and Social Secretariat of Manitoba (FNHSSM) dans la nation ojibway de Brokenhead, à la demande du FNHSSM.

Du 3 au 5 décembre 2019, le CGIPN a participé au Cercle du commerce lors de l'Assemblée extraordinaire des chefs de l'APN à Ottawa, où notre message au sujet de la souveraineté des données a été bien reçu, tout comme les informations sur l'enquête en cours (EDME).



In these troubling times, an important reminder from John Borrows that due to overcrowding, elderly popl & access to health care, our Indigenous communities are historically among the most at-risk during an outbreak. Required reading. Pls RT.



Opinion: Indigenous communities are vulnerable in times of pandemic. We must ... I hope that the recent federal announcement will seriously contend with the historic trauma, overcrowding and underlying health challenges faced by ... theglobeandmail.com

12:23 PM · Mar 18, 2020 · [Hootsuite Inc.](#)

[View Tweet activity](#)

34 Retweets and comments **37** Likes



Les 5 et 6 février 2020, le CGIPN a participé à l'Assemblée extraordinaire des chefs de l'Ontario à Ottawa, Ontario, à la suite de l'invitation de notre directeur de l'Ontario. Pendant ces deux jours, le personnel du CGIPN au kiosque d'information a parlé avec des dizaines de délégués et de chefs de la vision et de la mission du CGIPN.

Le 13 février, le CGIPN a installé un kiosque d'information au centre Ojigkwanong de l'université Carleton dans le cadre d'un effort visant à recruter des étudiants pour l'été 2020. L'équipe des Communications a élaboré une stratégie pour promouvoir la séance au Centre des étudiants autochtones de l'université, qui comprenait une sensibilisation en ligne ainsi qu'une affiche spécifique au site.

NOUVELLE APPARENCE! LE FNIGC.CA SE DÉVELOPPE

Après une demande de propositions réussie en janvier 2020, le CGIPN a sélectionné une agence pour l'aider à repenser, redessiner et relancer notre site Web, qui a plus de sept ans.

Spruce Creative, une société de création autochtone en copropriété basée à Ottawa, a aidé un certain nombre d'organisations autochtones à but non lucratif à créer de nouveaux sites Web. Spruce s'est engagée dans un processus créatif collaboratif et culturellement pertinent qui vise à répondre aux besoins de notre public des Premières Nations.

Étant donné que le développement coïncide avec les restrictions liées à la pandémie de COVID-19, notre date de lancement a été repoussée à l'automne 2020.

Nelson Alisappi • 1st
Senior Policy Analyst at Assembly of First Nations
3m • 🌐

This is exactly what First Nations need to have a targeted response to a pandemic like C-19! Kudos to FNIGC for their dedication and expertise!

First Nations Information Governance Centre
FNIGC envisions that every First Nation will achieve data sovereignty in alignment ...
1h • 🌐

As the coronavirus global pandemic continues to affect people across Canada, concerns have been raised about the vulnerabilities faced by Indigenous communities due to pre-existing health, social, and economic conditions.

Dr. Theresa Tam, Canada's Chief Public Health Officer, has stated that First Nations, Inuit, and Métis communities face a higher risk of "severe outcomes" from the novel coronavirus and COVID-19. These include health inequities, higher rates of underlying medical conditions, and challenges of living in remote and fly-in communities.

FNIGC has published a special paper that is intended to support coronavirus emergency preparedness efforts in First Nations reserve and Northern communities.

Available now on [FNIGC.ca](https://fnigc.ca), "RHS Statistics for Shaping a Response to COVID-19 in First Nations Communities," includes analysis of results from the the First Nations Regional Health Survey Phase 3 (RHS) that can be used by First Nations to better prepare for potential outbreaks.

It's a valuable read for anyone on the front lines of the pandemic. Download for free at the link and please Share! <https://lnkd.in/g/H9p9vU>

#covid19 #inthistgether #healthcareheroes #FNHMA #workfromhome #onthefrontlines

**RHS Statistics for
SHAPING A RESPONSE TO COVID-19
in First Nations Communities**



RENOUVELLEMENT DU LOGO DU CGIPN

En février 2020, nous nous sommes engagés avec l'agence de marketing des Premières Nations Forest Communications à produire une nouvelle image de marque du logo du CGIPN pour aider à marquer le 10^e anniversaire de l'organisation le 22 avril 2020. Doté de couleurs plus riches, d'une police de caractères plus raffinée et d'un dessin de flèche plus détaillé, ce nouveau logo représente une maturation du logo et de l'identité existants.

Le nouveau logo sera intégré à notre site Web et à nos réseaux de médias sociaux existants, et sera incorporé dans toutes les publications, articles promotionnels et autres produits de communication futurs.



CONSEIL D'ADMINISTRATION, MEMBRES, PERSONNEL

CONSEIL D'ADMINISTRATION (2019-2020)

Bonnie Healy, présidente (Alberta)
Snookie Catholique, secrétaire (Territoires du Nord-Ouest)
Mindy Denny, trésorière (Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve)
Gwen Phillips (Colombie-Britannique)
Katherine Alexander (Yukon)
Vice-chef **Heather Bear** (Saskatchewan)
Stephanie Sinclair/Leona Starr (Manitoba)
Carmen Jones (Ontario)
Nancy Gros-Louis McHugh (Québec et Labrador)
Peter Birney (Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard)
Addie Pryce (Assemblée des Premières Nations)
Claudette Commanda, Conseiller aîné

MEMBRES DES ORGANISATIONS RÉGIONALES (2019-2020)

Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard : First Nations Education Initiative Incorporated
Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve : Union of Nova Scotia Mi'kmaq
Québec et Labrador : Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador
Manitoba : First Nations Health and Social Secretariat of Manitoba (Nanaandawewigamig)
Ontario : Chefs de l'Ontario
Saskatchewan : Federation of Sovereign Indigenous Nations
Alberta : Alberta First Nations Information Governance Centre
Territoires du Nord-Ouest : Nation d'éné
Yukon : Council of Yukon First Nations
Colombie-Britannique : Régie de la santé des Premières Nations



FNIGC } CGIPN

MEMBRES DU PERSONNEL DU CGIPN (actuel)

BUREAU EXÉCUTIF

Jonathan Dewar, Ph. D., chef de la direction
Tania Budgell, adjointe à la direction

COMMUNICATIONS

Brad Mackay, gestionnaire des Communications
Haley Lewis, responsable des Communications
Lorraine Cheechoo, adjointe de programme

FINANCES ET ADMINISTRATION

Jonathan Plante, directeur des Finances et de l'administration
Alex Lafrance, adjoint à la paye
Bianca Martin, Coordonnateur des services corporatifs
Karen Yundt, conseillère en ressources humaines

PCAP ET GOUVERNANCE DE L'INFORMATION

Aaron Franks, Ph. D., gestionnaire principal des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information
Melissa Dane, chargée de recherche sur les principes de PCAP® et la gouvernance de l'information
Kristine Neglia, gestionnaire des principes de PCAP® et de la gouvernance de l'information

PARTENARIATS ET DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS

Erin Corston, conseillère principale

RECHERCHE ET INFORMATION

Albert Armieri, directeur de la Recherche et de l'information
Amy Nahwegahbow, conseillère principale de recherche
Alana Roscoe, gestionnaire de programme, Recherche et développement (gestionnaire des enquête par intérim)
Peigi Wilson, chargée de recherche
Claudia Meness, chargée de recherche subalterne
Lyndsy Gracie, chargée de programme
Katie Wood, gestionnaire des enquêtes
Micere Thuku, analyste de recherche
Krysia Walczak, analyste de recherche
James Allen, Ph. D., analyste de recherche
Kyla Marcoux, gestionnaire des enquêtes (en congé)
April Liu, Ph. D., analyste de données statistiques
Xinyu Qiao, analyste de données statistiques
Fei Xu, Ph. D., statisticien principal
Maria Santos, gestionnaire, Centre de données des Premières Nations





FNIGC | CGIPN

SIÈGE SOCIAL :

341, Island Road, unité D
Ottawa (ON) K6H 5R7

BUREAU D'OTTAWA :

180, rue Elgin, bureau 1200
Ottawa (ON) K2P 2K6
Télécopieur : 613 231-7072

NOUS JOINDRE PAR TÉLÉPHONE :

Téléphone : 613 733-1916

www.FNIGC.ca

www.facebook.com/FNIGC

www.twitter.com/fnigc

