



First Nations Information Governance Centre  
Le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations

13<sup>e</sup>

# RAPPORT ANNUEL DU CGIPN AUX MEMBRES :

2022 à 2023







## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CGIPN .....	4
RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CGIPN.....	5
RECHERCHE ET INFORMATION.....	7
PCAP ET RECHERCHE SUR LA GOUVERNANCE DE L'INFORMATION .....	12
STRATÉGIE DE GOUVERNANCE DES DONNÉES DES PREMIÈRES NATIONS.....	13
SERVICES CORPORATIFS .....	15
CONSEIL D'ADMINISTRATION, MEMBRES, PERSONNEL.....	21



## MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CGIPN










S'étendant du 1er avril 2022 au 31 mars 2023, l'exercice 2022-2023 a été marqué par des défis organisationnels, des réalisations et des occasions à saisir pour le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations (CGIPN). Ce fut également une période de changement, puisque nous avons dit au revoir à notre directeur général, Jonathan Dewar, qui est parti relever un nouveau défi après plus de quatre ans à ce poste.

Alors que les répercussions de la pandémie mondiale de COVID-19 continuent de toucher nos vies pendant la majeure partie de 2022, et en reconnaissance de l'effet qu'elle a eu sur nos employés, le CGIPN a redoublé d'efforts pour prioriser le bien-être mental, émotionnel et physique de ses employés.

Le CGIPN y est parvenu en continuant à permettre à son personnel de travailler à distance ou dans ses bureaux (ou une combinaison des deux) et en prolongeant sa pratique des Journées de la santé et du mieux-être du CGIPN, une série de jours de congé supplémentaires qui ont donné au personnel plus de temps pour refaire le plein d'énergie. Il a également accru la capacité interne dans l'ensemble de l'organisation, ce qui a été fait pour alléger la charge de travail croissante des employés en raison du profil croissant du CGIPN.

Le CGIPN a également proposé à tous les employés un séminaire sur la gestion du stress, ainsi qu'un certain nombre de sorties sociales et d'activités de bureau qui ont permis à chacun de se détendre et d'apprendre à se connaître en dehors de l'environnement professionnel.

Au cours de l'exercice se terminant le 31 mars 2023, le CGIPN et nos partenaires régionaux ont fait progresser un certain nombre d'activités de souveraineté des données, notamment

-  le déploiement de la collecte de données pour la phase 4 de l'enquête régionale sur la santé (ERS);
-  le lancement du processus de développement du contenu de l'enquête sociale régionale des Premières Nations (ESRPN) avec nos partenaires régionaux;
-  le développement de plusieurs projets de recherche, notamment ceux qui explorent la relation entre le cannabis et le bien-être mental chez les Premières Nations, une étude de faisabilité sur les biobanques et la recherche génomique, et un projet de trois ans sur les modèles de soins familiaux de la petite enfance chez les Premières Nations;
-  la poursuite du développement du cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP, nouveau et amélioré, qui sera lancé en 2023;
-  une étude visant à explorer la faisabilité d'un programme de certification des PCAP fondé sur des normes de PCAP plus formelles et partagées;
-  la mise en place d'équipes de champions des données dans les 10 régions, ainsi que de plans d'action pour la phase 1 de la SGDPN;
-  l'approbation et la publication d'un article organisationnel du CGIPN sur Wikipédia;
-  la création d'un poste d'agent d'application des connaissances au sein de l'équipe des communications du CGIPN afin de renforcer notre engagement à veiller à ce que nos données atteignent les communautés des Premières Nations; et
-  l'engagement continu d'intégrer la culture des Premières Nations sur notre lieu de travail, y compris les engagements communautaires, les rencontres avec les nations et l'invitation des aînés à prendre part aux réunions et aux séances de planification.

Il ne s'agit là que d'un petit aperçu des nombreuses réalisations que nous avons accomplies au cours de cet exercice.

Dans l'ensemble, l'année 2022-2023 a été une année difficile, mais enrichissante qui nous a montré le chemin parcouru par le CGIPN et les possibilités qui s'offrent à nous si nous continuons à nous soutenir mutuellement et à collaborer avec nos partenaires régionaux.

En conclusion, au nom de tous les membres du conseil d'administration du CGIPN, je tiens à saluer le travail diligent accompli par le personnel du CGIPN ainsi que par nos partenaires régionaux pour faire avancer notre vision et notre mission.

*Leona Star, présidente du conseil d'administration du CGIPN*



Leona Star



# RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CGIPN

## État des résultats

Fondé en tant qu'organisme sans but lucratif constitué en vertu d'une loi fédérale en avril 2010, le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations (CGIPN) fonctionne sous le mandat des chefs en assemblée de l'Assemblée des Premières Nations (APN) (résolution no 48/2009) et est régi par un conseil d'administration national nommé à l'échelle régionale. Au cours des deux décennies qui se sont écoulées depuis sa fondation, le CGIPN est passé d'une petite organisation axée sur l'avancement de son important travail d'enquête sur la santé et le bien-être des Premières Nations à une solide organisation nationale à multifacettes dont la vision est de voir chaque Première Nation atteindre la souveraineté en matière de données conformément à sa vision du monde distincte.



Jonathan Plante

Dans le cadre des efforts que nous déployons pour promouvoir cette vision, le CGIPN préconise un consentement libre, préalable et éclairé, respecte les relations de nation à nation et reconnaît les coutumes distinctes des nations. Au cours de l'exercice 2022-2023, le CGIPN a poursuivi son travail d'enquête de base avec nos partenaires régionaux, y compris le lancement de la collecte de données pour la phase 4 de l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations (ERSPN ou ERS), et le travail essentiel d'élaboration de contenu et de mobilisation pour l'Enquête sociale régionale (ESR) des Premières Nations.

Nous avons également commencé à recevoir des données sur la COVID-19 de Services aux Autochtones Canada (SAC) afin d'évaluer la qualité des données en vue de la constitution d'un ensemble de données pancanadien sur la COVID-19. Malgré les défis posés par la pandémie en 2022, le CGIPN a continué à voir un intérêt soutenu pour nos efforts d'éducation et de formation en matière de PCAP, avec un nombre historiquement élevé d'inscriptions au cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP et une demande record pour nos ateliers et présentations populaires sur les PCAP.

De plus, le CGIPN a également été fier d'annoncer les bénéficiaires de la 12<sup>e</sup> bourse d'études nationale annuelle du CGIPN, qui est décernée chaque année à des étudiants exceptionnels des Premières Nations qui sont inscrits à un programme postsecondaire dans le domaine de la santé, des sciences sociales ou des sciences appliquées, qui ou étudient des questions liées à la souveraineté des données des Premières Nations. Notre site Web, FNIGC.ca, a **reçu plus d'un quart de million (263 792) de pages consultées** au cours de la période 2022-2023, le nombre le plus élevé dans l'histoire du site et un signe que notre travail établit des liens avec les peuples et les communautés des Premières Nations.

Le présent rapport annuel donne un aperçu des travaux que nous avons entrepris entre le 1<sup>er</sup> avril 2022 et le 31 mars 2023, y compris les travaux que nous avons réalisés en tant qu'organisation des Premières Nations pour soutenir directement les membres et les collectivités des Premières Nations (voir « Notre impact », à la page 19). Au nom de mes collègues, j'ai le plaisir de communiquer ces progrès importants aux membres des Premières Nations et aux collectivités dans lesquelles ils vivent. Le travail proposé ici a été accompli pendant une période incertaine et sans précédent, et il faut reconnaître le mérite du personnel du CGIPN et de nos partenaires régionaux de partout au pays qui ont persévéré malgré les défis auxquels ils ont fait face.

## Budget de fonctionnement

Conformément à la politique du CGIPN, le budget de fonctionnement annuel est élaboré et présenté au conseil d'administration pour approbation avant le début de l'exercice. Le budget de 2022-2023 fournit la feuille de route financière de l'organisation qui tient compte de toutes les dépenses prévues, comme les salaires du personnel, les opérations, les projets et les transferts régionaux pour l'exécution des programmes.

Le budget de 2022-2023 a tenu compte des dépenses historiques et engagées, des rajustements prévus des dépenses de fonctionnement et des transferts de programmes régionaux par rapport à toutes les sources de



revenus. Pour la première fois, une analyse accrue a été entreprise cette année afin de tenir compte des défis continus liés à la pandémie de COVID-19 et de les gérer. Au cours du présent exercice, le CGIPN a reçu des fonds supplémentaires de SAC, qui visaient à accroître la capacité d'intervention du CGIPN et de ses partenaires en réponse à la COVID-19. Les revenus du CGIPN sont principalement tirés d'ententes contractuelles avec le gouvernement fédéral pour les programmes qui sont appuyés par Services aux Autochtones Canada (SAC).


Cette année, d'autres possibilités avec d'autres bailleurs de fonds, y compris des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, se reflètent dans les états financiers de fonctionnement du CGIPN. Des revenus supplémentaires sont générés par des contrats de service pour l'accès aux données et les services par l'entremise du Centre de données des Premières Nations (CDPN) du CGIPN. Le CDPN traite des projets spéciaux avec des ministères fédéraux, des chercheurs, des étudiants et d'autres intervenants, qui sont gérés par le biais de contrats élaborés spécialement pour le CDPN et liés aux totalisations générales, aux totalisations spéciales, aux services de données et autres. Ces contrats permettent de protéger les données et de s'assurer que les principes de PCAP des Premières Nations sont respectés à chaque étape du processus. Le cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP du CGIPN génère également des revenus supplémentaires. Cette année, le cours sur les principes de PCAP a généré des revenus supérieurs à ceux de toute période précédente. (En savoir plus au sujet du cours sur les principes de PCAP à la page 18.)

## Vérification financière

Le 14 août 2023, MNP (le cabinet de vérification du CGIPN) a présenté les conclusions de la vérification de 2022-2023 et les états financiers vérifiés pour l'exercice financier se terminant le 31 mars 2023 au conseil d'administration du CGIPN. MNP a fait rapport d'une vérification sans réserve, sans constatations importantes. Par la suite, le Conseil d'administration a accepté le rapport du vérificateur tel quel et l'a soumis à nos membres à l'assemblée générale annuelle du CGIPN le 12 septembre 2023. Si vous souhaitez obtenir une copie des états financiers de 2023 du CGIPN, veuillez envoyer votre demande (à l'attention du conseil d'administration du CGIPN) par courriel à [info@fnigc.ca](mailto:info@fnigc.ca).

## Réunions du conseil d'administration

Le conseil d'administration du CGIPN a tenu quatre réunions au cours de l'exercice 2022-2023 :

-  18 août 2022
-  21 septembre 2022
-  7 décembre 2022
-  22 mars 2023



Jonathan Dewar



## RECHERCHE ET INFORMATION

Au cours de la période 2022-2023, la direction de la recherche et de l'information du CGIPN a été supervisée par **Albert Armieri**, directeur de la recherche et de l'information. Dans son rôle, Albert dirige une grande équipe responsable des enquêtes, des publications de recherche, des études de faisabilité, de la recherche sur les PCAP et la gouvernance de l'information, du Centre de données des Premières Nations (CDPN) et de la coordination de notre travail sur la réponse à la COVID-19 dans les communautés des Premières Nations.

La liste complète des membres de l'équipe de recherche et d'information figure à la page 22.

### Gestion des enquêtes

En 2022-2023, l'équipe de gestion des enquêtes du CGIPN était composée de **Katie Wood** (gestionnaire principale, initiatives d'enquête), **Kyla Marcoux** (gestionnaire des enquêtes), **Xinyu Qiao** (analyste des données statistiques), **Micere Thuku** (analyste de recherche), **James Allen** (analyste de recherche), **Xuejing Jiang** (analyste des données statistiques), **Nicolas Spagnolo** (analyste des données statistiques), **Katrina Brant** (coordonnatrice de programme), et **Joel Jocko** (agente de recherche subalterne)

En collaboration avec nos partenaires régionaux, l'équipe chargée des enquêtes gère tous les aspects des enquêtes nationales du CGIPN, notamment l'Enquête régionale sur la santé des Premières Nations (ERSPN) et l'Enquête sociale régionale des Premières Nations (ESRPN).

### Enquête régionale sur la santé des Premières Nations

Au cours de l'exercice 2022-2023, l'équipe chargée des enquêtes a fait progresser les travaux sur la dernière version de l'initiative d'enquête fondamentale du CGIPN, soit la phase 4 de l'ERS, la collecte des données commençant à l'hiver 2022. Les effets en cascade de la pandémie de COVID-19 tout au long de l'exercice ont eu une incidence sur le déploiement en temps voulu de la phase 4 de l'ERS dans les communautés.

Les partenaires régionaux du CGIPN au Québec ont été les premiers sur le terrain, et les autres régions ont terminé la programmation de leurs enquêtes et les ont installées sur des serveurs appropriés en vue de la collecte des données.

Compte tenu des réalités de la COVID-19 dans les communautés, l'équipe chargée des enquêtes a pris des dispositions pour que des équipements de protection individuelle soient expédiés dans les régions. En outre, des tablettes, des étuis et des sacs à dos supplémentaires ont été expédiés pour soutenir la santé et le bien-être et renforcer la capacité de collecte de données.

Un soutien supplémentaire au travail d'enquête du CGIPN a été fourni par le biais de l'Accord sur la relance sécuritaire en lien avec la COVID-19 du Canada, qui reflète la reconnaissance par le gouvernement fédéral de l'impact que la pandémie continue d'avoir sur le programme. Les régions ont déterminé comment ces fonds ont été utilisés pour soutenir la collecte de données. Il peut s'agir, par exemple, de programmes d'encouragement pour les travailleurs sur le terrain et les participants, de formation et de soutien en matière de santé mentale et de bien-être, d'amélioration de la capacité des ressources humaines par l'embauche d'agents de liaison communautaires et d'acquisition de soutien technique pour la mobilisation à distance et la collecte de données. Le CGIPN a reconnu et continue de reconnaître les nombreuses priorités concurrentes des régions et des communautés et, à ce titre, continue de travailler avec les régions pour assurer la préparation des collectivités.

### Enquête sociale régionale des Premières Nations

Financée dans le cadre du programme fédéral des Enquêtes auprès des peuples autochtones, l'Enquête sociale régionale des Premières Nations (ESRPN) est la dernière d'une série d'enquêtes menées par le CGIPN dans les réserves des Premières Nations, qui portent sur des thèmes non couverts par l'ERS, axée sur la santé. Le



programme des Enquêtes auprès des peuples autochtones (EAPA) finançait auparavant l'Enquête régionale sur la petite enfance, l'éducation et l'emploi des Premières Nations (ERPEEEN) et l'Enquête sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi des Premières Nations. Pour cette raison, l'ESR est considérée comme la troisième phase du programme de l'EAPA.

L'ESR vise à mettre l'accent sur le bien-être des enfants des Premières Nations et de leurs familles vivant dans les réserves et dans les communautés des Premières Nations du Nord.

Au cours de l'exercice 2022-2023, l'équipe chargée des enquêtes a travaillé sur le processus de développement collaboratif du contenu de l'ESR avec ses partenaires régionaux, en explorant et en priorisant les domaines thématiques socioéconomiques et les indicateurs liés au bien-être des enfants et des familles. Les partenaires régionaux ont eu la possibilité de classer les thèmes et de faire part de leurs suggestions, réflexions et recommandations.

En mars 2023, le CGIPN a organisé un rassemblement en personne pour le lancement de l'élaboration du contenu de l'ESR à Ottawa, qui a permis de discuter en collaboration de la méthodologie de l'enquête, des plans de travail et des calendriers, en s'appuyant sur les conversations concernant les thèmes et les mesures prioritaires.

Dans le cadre de l'élaboration du contenu, le CGIPN continue de consulter la littérature sur le bien-être des enfants et des familles, en mettant l'accent sur les universitaires et les organisations des Premières Nations, ainsi que sur d'autres documents autochtones à l'extérieur du Canada. Cette recherche a permis d'identifier des lacunes importantes en matière de données et des thèmes d'intérêt pour les communautés des Premières Nations.



En collaboration avec les régions, l'équipe chargée des enquêtes a travaillé à l'identification d'experts externes en la matière (chercheurs des Premières Nations et chercheurs alliés non issus des Premières Nations) afin de générer des suggestions de contenu et d'organiser une série de cercles de partage thématiques avec les partenaires régionaux, les experts locaux en matière de contenu et les membres des communautés des Premières Nations afin de discuter des mesures potentielles pour l'enquête.

À l'aide des informations recueillies, le CGIPN a élaboré des options de mesures et d'indicateurs à partir de la littérature, dans le cadre de chacun des thèmes convenus. Ce travail a été partagé avec les régions lors de la réunion de lancement du développement du contenu de l'ESR afin d'obtenir un retour d'information supplémentaire.





## RECHERCHE ET ÉTUDES DE FAISABILITÉ

### **Examen de la relation entre le cannabis et le mieux-être mental dans les Premières Nations**

Les rapports narratifs et financiers de ce projet de recherche ont été soumis au bailleur de fonds, la Commission de la santé mentale du Canada, en décembre 2022. L'examen interne et externe et les révisions finales du rapport de recherche complet et de la trousse d'outils ont été achevés, et le contenu finalisé fera l'objet d'une révision, d'une conception graphique et d'une mise en page avant d'être publié à l'été 2023. L'équipe des communications du CGIPN a fait appel aux talents de l'artiste Anishinaabe Onyota'a:aka Tsista Kennedy pour créer la couverture et les éléments de conception de la trousse d'outils d'application des connaissances.

### **Étude de faisabilité sur les biobanques et la recherche génomique**

En septembre 2022, la demande de financement du CGIPN auprès des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) pour ce projet a été approuvée. Ce projet vise à renforcer la capacité des Premières Nations à participer à la recherche génomique et aux activités de biobanque grâce à une série de séances de partage des connaissances et d'engagement au niveau régional.

Guidé par un cercle consultatif des Premières Nations, ce projet de trois ans permettra un dialogue culturellement éclairé sur la compréhension des biobanques et de la recherche génomique pour les communautés des Premières Nations et donnera un aperçu de l'élaboration d'un cadre de gouvernance et d'éthique dirigé par les Premières Nations. Dans le cadre de ce projet, le CGIPN prévoit de développer des outils et des informations permettant aux Premières Nations de gouverner et de contrôler les activités de biobanque et de recherche génomique autodéterminée dans leurs communautés.

### **Rapport sur le bien-être mental**

En s'appuyant sur le cadre du Continuum du bien-être mental des Premières Nations, le CGIPN a lancé, au début de 2023, un projet visant à examiner les données sur le bien-être mental tirées de la phase 3 de l'ERS. Financé par SAC et l'ASPC, ce projet a pour objectif de mesurer les principales inégalités en matière de santé mentale et de bien-être et d'examiner les facteurs associés à la résilience chez les adultes et les jeunes des Premières Nations vivant dans les réserves et les communautés nordiques. Le CGIPN est en train de rédiger une revue de la littérature qui explorera les recherches, les connaissances et les cadres existants sur la santé mentale et le bien-être des Premières Nations.

Après avoir mis en place un cercle consultatif qui aidera à guider ce projet, les membres se sont réunis au printemps 2023 pour tenir les premières discussions sur le projet. Les membres du groupe consultatif sont les suivants : l'Assemblée des Premières Nations, le First People's Wellness Circle, l'aînée Annie Smith St. Georges, la Dre Elaine Toombs, Nadia Green et la Thunderbird Partnership Foundation (en tant qu'observateur).

### **Projet d'examen de la portée des indicateurs des Premières Nations**

Soutenu par un financement de SAC, le CGIPN a entrepris un examen de la portée des indicateurs de santé et de bien-être des Premières Nations. Ce projet a été réalisé en réponse à l'engagement du gouvernement du Canada de répondre à l'appel à l'action n° 19 de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada, à savoir « établir des objectifs mesurables pour identifier et combler les lacunes en matière de santé »

L'examen de la portée permettra de déterminer la documentation, la recherche et les cadres existants sur les indicateurs de santé et de bien-être des Premières Nations. Il mettra en évidence les points forts et les limites des indicateurs, et cernera les lacunes et les meilleures pratiques en matière d'élaboration et d'utilisation d'indicateurs pertinents pour mesurer la santé et le bien-être des Premières Nations. À ce jour, le CGIPN a mis au point une stratégie de recherche de la documentation publiée pertinente, évaluée par les pairs, un filtre pour



les Premières Nations, des critères de sélection et un outil d'analyse des indicateurs (aligné sur le cadre culturel de l'ERS). En outre, des données ont été extraites et analysées à partir de 273 articles publiés sur la santé et le bien-être des Premières Nations.

La composante écrite est en cours et devrait être achevée d'ici l'été 2023. Le CGIPN collabore avec le Firelight Group pour soutenir ce travail.

### **Définir la sécurité dans le contexte des Premières Nations : Proposition visant à définir et à mesurer la sécurité chez les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre des Premières Nations**

En mars 2023, un accord a été signé avec Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord (RCAAN) pour entreprendre un projet pluriannuel visant à examiner les façons dont la sécurité est définie et mesurée parmi les Premières Nations au Canada, y compris les perspectives des Premières Nations sur la sécurité et la sécurité humaine, les défis, les considérations et les méthodes de détermination de la sécurité. Ce projet a été financé dans le cadre du Programme d'initiatives liées aux données et à la recherche dirigées par des Autochtones pour développer des distinctions et des indicateurs ou des méthodologies fondés sur l'identité qui permettront d'accroître les connaissances et de produire de meilleures données sur la sécurité des femmes, des filles et des personnes 2SLGBTQIA+ autochtones, en tenant compte des points de vue et des perspectives du monde autochtone.

### **Modèles familiaux de soins à la petite enfance : examen des déterminants de la santé des enfants et des familles des Premières Nations**

En collaboration avec le Centre de collaboration nationale sur la santé autochtone (CCNSA) et avec le soutien d'Emploi et développement social Canada (EDSC), le CGIPN s'est lancé dans un projet de trois ans visant à faire progresser les connaissances et les ressources sur les modèles de soins aux familles des Premières Nations dans la petite enfance. À ce jour, le CGIPN a réalisé une analyse préliminaire d'une sélection de mesures du développement de l'enfant et de leur relation avec une série de déterminants sociaux et de facteurs environnementaux liés à la maison et aux soins. Le CGIPN a travaillé avec le Firelight Group pour élaborer un rapport statistique descriptif sur les enfants des Premières Nations afin de mieux comprendre les facteurs sociaux et environnementaux qui affectent leur développement et leur bien-être.





## PCAP ET GOUVERNANCE DE L'INFORMATION

### Examen de la souveraineté des données des Premières Nations pour les lois sur la santé des Autochtones fondées sur les distinctions

À l'automne 2022, le CGIPN a présenté un rapport final en réponse à l'activité de mobilisation menée dans le cadre de l'initiative sur la législation en matière de santé autochtone. Le CGIPN y explore la législation canadienne actuelle en matière d'information sur la santé et de protection de la vie privée afin de mieux comprendre comment elle influe sur les droits et les intérêts des Premières Nations, en particulier sur la souveraineté des Premières Nations en matière de données. Les conclusions de ce rapport mettent en évidence certaines considérations relatives à l'élaboration d'une législation sur la santé autochtone fondée sur des distinctions, qui ont ensuite été prises en compte dans le rapport de SAC intitulé *Ce que nous avons entendu : Visions pour les dispositions législatives sur la santé des Autochtones fondées sur les distinctions*. Le rapport du CGIPN est une occasion pour les Premières Nations d'en apprendre davantage sur le régime fédéral, provincial et territorial de gestion de l'information en ce qui concerne l'information sur la santé, et d'entamer un dialogue sur ce qui est nécessaire pour respecter la souveraineté des Premières Nations en matière de données. Entre-temps, le CGIPN a présenté ses conclusions à l'Association des gestionnaires de santé des Premières Nations (AGSPN) et au Dialogue national sur la lutte contre le racisme envers les Autochtones, organisé par SAC.












## RÉPONSE À LA PANDÉMIE DE COVID-19

### Initiatives en matière de données liées à la COVID-19

Après un long processus de soumission d'une demande d'accès à l'information et de négociation d'un accord de partage des données, le CGIPN a commencé à recevoir en janvier 2022 des extraits de données sur la COVID-19 de SAC afin d'évaluer la qualité des données et d'explorer leur utilité dans le contexte des besoins régionaux en matière de données. Bien que les résultats de l'évaluation préliminaire aient indiqué des limitations de données, ce travail est en cours, et les données nécessitent un examen plus approfondi.

Tout au long de la pandémie, des fonds ont été fournis par SAC et Santé Canada pour augmenter l'infrastructure et la capacité de gestion des données sur la COVID-19 dans les régions. Ces fonds ont été déboursés pour 20 projets à ce jour.

Dans l'ensemble, les fonds ont été utilisés à des fins diverses, telles que :

-  l'ajout de ressources humaines pour coordonner les activités liées à la COVID-19, gérer le partage d'informations sur la pandémie, participer à diverses tables liées à la COVID-19, surveiller la COVID-19 à l'aide de différents outils et ressources;
-  les analyses des données et la communication des statistiques;
-  l'élaboration d'outils d'application des connaissances tels que des tableaux de bord, des infographies, des fiches de rapport régionales et des vidéos;
-  l'examen des politiques et procédures d'accès aux données;
-  le développement d'une plateforme en ligne permettant aux communautés de soumettre des demandes de données et d'en assurer le suivi;
-  les engagements entre les communautés et les autorités provinciales;
-  la documentation des meilleures pratiques et des enseignements tirés;
-  l'administration d'enquêtes quantitatives et/ou d'entretiens ou de groupes de discussion;
-  l'établissement d'accords de partage de données;
-  la réalisation d'études sur l'efficacité des vaccins;
-  la mise en place de serveurs pour gérer ou sauvegarder les données des Premières Nations.



## LE CENTRE DE DONNÉES DES PREMIÈRES NATIONS

Au cours de l'année 2022-2023, le CDPN a continué à réviser ses politiques et procédures afin d'améliorer l'accès au centre de données. Lors de la pandémie de COVID-19, un accès à distance à l'aide d'un analyste de données du CGIPN a été mis en place. Mais comme priorité pour élargir l'accès à ceux qui ne vivent pas dans la région d'Ottawa, le CGIPN a exploré des options d'accès direct en ligne aux données hébergées par le CDPN au moyen d'un portail en ligne.

Depuis plus de deux ans, le Partenariat canadien contre le cancer (PCCC) a réuni un groupe de travail composé d'organisations des Premières Nations, d'Inuits, de Métis et d'organisations non autochtones (dont le CGIPN) afin d'élaborer un ensemble de concepts d'indicateurs permettant de mesurer les progrès accomplis dans la réalisation des priorités déterminées par les peuples dans le cadre de la Stratégie canadienne de lutte contre le cancer (2019-2029). Ces priorités comprennent des soins culturellement adaptés et plus proches du domicile, des soins contre le cancer autodéterminés et propres à la population, ainsi que des systèmes de recherche et de données gérés par les Premières Nations, les Inuits ou les Métis.

Au cours de l'exercice, le PCCC a soumis une demande de données dans le cadre de ses efforts visant à élaborer un ensemble d'indicateurs pour mesurer les progrès accomplis dans la réalisation des priorités déterminées par les peuples dans le cadre de la Stratégie canadienne de lutte contre le cancer (2019-2029). Les résultats de leurs travaux, qui s'appuient sur les données de l'ERS, ont été présentés au CGIPN au printemps 2023 et seront mis en ligne sur le [site du PCCC](#).

Enfin, Heather Burnside, membre de la Première nation Saugeen et candidate au doctorat à l'université de Toronto, a reçu l'autorisation d'accéder au CDPN pour son projet « Exploring Sex and Gender Influences on Self-Management Practices of Indigenous Peoples Living with Type 2 Diabetes: A Convergent Mixed-Methods Study » (Exploration des influences du sexe et du genre sur les pratiques d'autogestion des autochtones vivant avec le diabète de type 2 : une étude convergente de méthodes mixtes). L'objectif de cette étude est de déterminer l'association entre le sexe et le genre sur les pratiques d'autogestion des membres des Premières Nations vivant avec le diabète de type 2 dans les réserves et les communautés nordiques, en utilisant une approche communautaire à méthodes mixtes.

## PCAP ET RECHERCHE SUR LA GOUVERNANCE DE L'INFORMATION

L'équipe responsable des principales de PCAP et de la gouvernance de l'information (**Aaron Franks**, **Peigi Wilson** et **Melissa Dane**) a poursuivi son programme de recherche active, recueillant, analysant et partageant des informations sur une variété de sujets importants pour la souveraineté des données et la gouvernance de l'information des Premières Nations.

Parmi ces sujets figure un nouveau projet sur la propriété intellectuelle financé par SAC, qui étudie les lois des Premières Nations sur l'utilisation et le partage des informations, des biens culturels et des ressources génétiques. Ce projet comprenait des entretiens avec des experts en la matière et des détenteurs de connaissances, un examen des lois et protocoles des Premières Nations et un atelier en personne.

L'équipe a également réalisé un examen de la législation fédérale pour l'APN afin de cerner les lois qui pourraient devoir être modifiées pour respecter la souveraineté des données des Premières Nations et la DNUDPA, et a déterminé d'autres mesures, au-delà de la réforme législative, nécessaires pour mettre en œuvre la souveraineté des données dans le contexte de la DNUDPA.





En outre, l'équipe a apporté un soutien technique à l'examen par l'APN d'un projet de plan d'action national de la LDNUDPA du gouvernement canadien. Poursuivant sur la législation canadienne et son incidence sur la souveraineté des données des Premières Nations, l'équipe a examiné la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LPRPDE) et son remplacement proposé, le projet de loi C-27, Loi de mise en œuvre de la Charte numérique de 2022. La publication d'un document sur la LPRPDE et d'un guide en langage clair à l'intention des entrepreneurs des Premières Nations est prévue pour 2023.

Le gouvernement du Canada soutient le développement de politiques et d'infrastructures de gestion des données de recherche numérique qui favorisent l'ouverture des données et de la science, un domaine qui préoccupe les Premières Nations. Au cours de cet exercice, l'équipe a réussi à obtenir une subvention du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) pour organiser des dialogues virtuels avec des établissements de recherche universitaires et des gouvernements et organisations des Premières Nations sur la manière dont la gestion institutionnelle des données de recherche peut respecter la souveraineté des Premières Nations en matière de données.

Toujours dans le domaine de la gouvernance des données et des normes, l'équipe a entamé une étude sur les avantages et les défis d'un programme de certification sur les principes de PCAP fondé sur des normes de PCAP plus formelles et partagées. Il s'agit d'une question importante, car les principes de PCAP auront 25 ans en 2023, et le domaine de la gouvernance des données pour les Premières Nations devient plus complexe.

Enfin, l'équipe responsable des principes de PCAP et de la gouvernance de l'information a également soutenu le travail de l'équipe responsable de l'éducation et de la formation sur le cours en ligne sur les principes de PCAP et l'initiative pilote d'éducation I-STIM, menée par l'équipe responsable de l'éducation et de la formation avec des travailleurs scientifiques du gouvernement, et a répondu à de nombreuses demandes d'information sur des questions allant de l'intelligence artificielle aux accords de partage de données à l'échelle communautaire.

## STRATÉGIE DE GOUVERNANCE DES DONNÉES DES PREMIÈRES NATIONS

Dans le budget 2021, le gouvernement fédéral s'est engagé à consacrer 81,5 millions de dollars à une [Approche transformationnelle des données autochtones](#), un fonds pluriannuel destiné à aider les Premières Nations, les Inuits et les Métis à développer les capacités dont ils auront besoin pour collecter, gérer et utiliser leurs propres données au profit de leurs peuples.

Le CGIPN a reçu 50,1 millions de dollars du budget 2021 en août 2022 pour le début de la première année de la mise en œuvre de la phase 1 de la Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations (SGDPN, ou la Stratégie).





Au cours de l'exercice 2022-2023, l'équipe de champions des données du CGIPN, chargée de coordonner la mise en œuvre de la Stratégie, était composée de la directrice et responsable exécutive, Erin Corston, du responsable de la mise en œuvre, Gonzague Guéranger, et de la gestionnaire du développement des capacités, Donna Lyons. En outre, l'équipe a recruté Olivia Craggs en tant qu'étudiante salariée en décembre 2022.

*L'objectif final de la Stratégie est d'établir progressivement un réseau national de centres régionaux de gouvernance de l'information (CRGI) entièrement fonctionnels, apolitiques et dirigés par des experts qui fourniront des données et des services statistiques partagés à toutes les communautés des Premières Nations, à leurs gouvernements et à leurs organisations politiques et de prestation de services. Les CRGI donneront accès aux infrastructures communes modernes nécessaires pour contrôler, conserver et exploiter la puissance des données communautaires, exerçant ainsi leurs droits sur leurs données et parvenant à la souveraineté en matière de données.*



Les 10 régions disposent désormais d'équipes de champions des données et ont établi leurs plans d'action triennaux pour la phase 1 de la SGDPN. Une trousse d'outils d'orientation complète a été élaborée pour soutenir les processus de planification régionale et pour intégrer les nouveaux membres de l'équipe de champions des données. La trousse d'outils est un recueil d'informations et d'orientations clés pour soutenir la phase 1, y compris des documents de référence, les objectifs de la phase 1 et les domaines de travail prioritaires détaillés, ainsi que des détails sur la formule du budget équitable et d'autres cadres et modèles clés qui ont été examinés avec les régions au cours des 18 derniers mois.

L'approbation par le conseil d'administration du CGIPN des lignes directrices fondamentales contenues dans la trousse d'outils a joué un rôle essentiel en permettant aux équipes de champions des données de mettre en œuvre les étapes clés de la phase 1. Celles-ci comprenaient :

-  Plan de mise en œuvre de la phase 1 et domaines de travail prioritaires
-  Modèle des besoins en capacité pour la phase 1
-  Cadre de résultats
-  Cadre de gestion des risques et de responsabilisation relationnelle

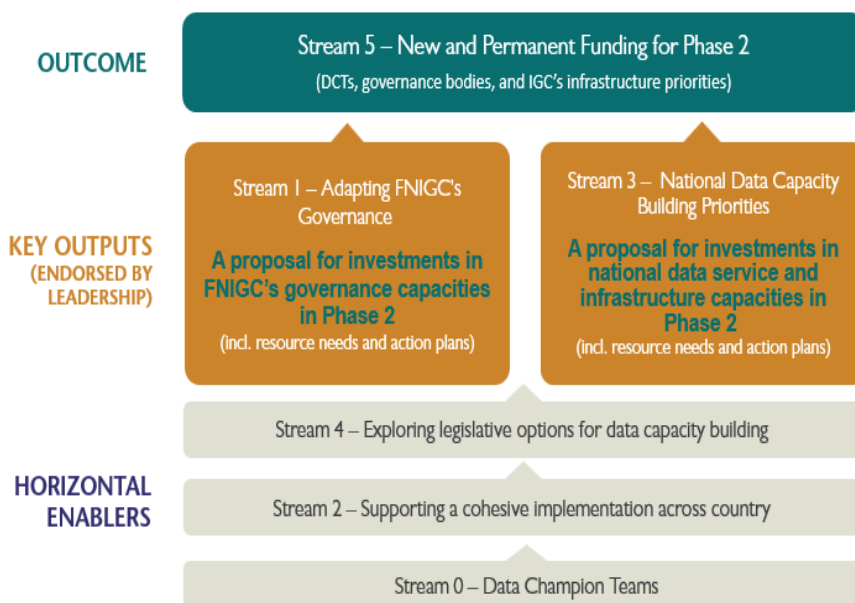
Conformément aux principes fondamentaux de la stratégie, à savoir une approche communautaire et une approche nationale, ces documents d'orientation sont destinés à faciliter la cohésion du réseau tout en permettant aux régions de s'approprier le projet et de l'adapter comme elles l'entendent.

En outre, le conseil d'administration a également ratifié une formule de financement équitable comprenant un ensemble de ressources fixes, ou un niveau de base de capacité nécessaire à chaque équipe régionale pour fonctionner de manière adéquate, ainsi qu'une composante variable qui tient compte des facteurs de coûts mesurables. Il appartient à chaque région de déterminer la combinaison adéquate de ressources pour répondre au mieux à ses besoins.

Les six domaines de travail prioritaires au niveau national pour la phase 1 de la mise en œuvre du SGDPN sont présentés dans le graphique ci-dessous. La phase 1 se déroulera au cours des trois prochains exercices (2022-2023 à 2024-2025) et se concentrera uniquement sur l'élaboration des éléments fondamentaux (ou plans directeurs) qui sont nécessaires avant de procéder à tout investissement permanent dans l'infrastructure ou le renforcement des capacités (c'est-à-dire les briques et le mortier) au cours de la phase 2.

Un facteur clé de réussite sera l'établissement d'un consensus avec les dirigeants pour façonner la forme et la fonction des futurs CRGI. C'est pourquoi la phase 1 consiste à prendre le temps nécessaire pour poser les bonnes fondations.

Dans l'ensemble, en mettant l'accent sur les résultats de la phase 1, l'ensemble national de domaines de travail comprend trois catalyseurs horizontaux, deux résultats attendus et un résultat final : une analyse de rentabilité de la phase 2 en vue d'un financement permanent du réseau. Tous ces travaux seront essentiels pour





obtenir le nouveau financement durable nécessaire à la mise en place, sur une base permanente, de 10 CRGI et d'un centre national, au cours de la phase 2.

En plus de faire avancer la planification et le travail lié au processus pour les domaines 1 et 3, qui sont les deux résultats clés de la phase 1, l'équipe nationale a lancé la première d'une série de vidéos explicatives sur la SGDPN en décembre 2022. Le site Web de la SGDPN est encore en cours de développement, mais le logo et les couleurs ont été finalisés.

## SERVICES CORPORATIFS

L'exercice 2022-2023 a marqué la première année complète d'existence des Services corporatifs en tant que direction au sein du CGIPN. La nouvelle direction a pour objectif de répondre aux besoins de l'ensemble de l'organisation en matière de services de soutien fondés sur les meilleures pratiques, les connaissances spécialisées et l'expertise technologique.

Au cours de cette période, les Services corporatifs étaient composés de quatre unités : Finances, Ressources humaines, Communications et Gestion de l'information et technologies de l'information, l'Éducation et la formation étant ajoutées à l'été 2022.



## FINANCES

La période 2022-2023 a été une période de croissance pour l'unité Finances du CGIPN, dans le but de renforcer les rapports financiers, l'analyse des fonds et la transparence de l'organisation.

Au cours de l'exercice, **Tania Dube**, gestionnaire des finances, et **Alex Lafrance**, coordonnateur des finances et de la paie, ont pu compter sur **Bonnie Sowiak** (consultante financière principale), **Ariel Toulouse** (assistante financière) et, vers la fin de l'année, **Belinda Koostachin** et **Dan Truchon** en tant qu'analystes financiers.

Au cours de l'année, l'équipe des Finances a donné la priorité à l'examen et à l'élaboration des politiques afin de favoriser l'efficacité opérationnelle. En réexaminant les politiques existantes et en établissant de nouvelles, l'équipe visait à rationaliser les processus, à garantir la conformité et à optimiser l'allocation des ressources. Ces efforts ouvriront la voie à l'amélioration des pratiques financières et soutiendront la mission globale du CGIPN.

## RESSOURCES HUMAINES

Au cours de l'exercice 2022-2023, la direction des services corporatifs du CGIPN s'est élargie, puisqu'elle a accueilli **Leanne Hunter** en tant que gestionnaire des ressources humaines en septembre 2022. Elle était secondée par la conseillère en ressources humaines **Karen Yundt**, qui, après quatre ans de service dans cette fonction contractuelle, a quitté son poste en mars 2023. **Lainey Blood** a rejoint l'équipe en tant que première coordonnatrice des ressources humaines en mars 2023.

Le CGIPN tient à remercier Karen pour son travail acharné et ses contributions significatives pendant son séjour au sein de l'organisation.



L'unité des ressources humaines (RH) s'est concentrée sur les efforts de recrutement, la création d'outils de gestion et la rationalisation des processus d'un service à l'autre. L'unité continue d'évaluer, d'améliorer et de moderniser les programmes de ressources humaines en fonction des besoins tout au long de l'année.

Par le biais de la Stratégie d'emploi pour les jeunes inuits et des Premières Nations (un programme gouvernemental conçu pour aider les étudiants inuits et des Premières Nations à acquérir une expérience professionnelle pendant l'été), l'unité des Ressources humaines a soumis une proposition d'emploi pour les étudiants, qui a été acceptée. Le financement a permis au CGIPN de créer deux postes d'étudiants d'été pour 2022, l'un pour la direction de la Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations, et l'autre pour l'unité de Gestion de l'information et des Technologies de l'information.

## GESTION DE L'INFORMATION ET TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

La gestion de l'information (GI) et les technologies de l'information (TI) jouent un rôle essentiel dans l'autonomisation du CGIPN en tant qu'organisation, en permettant à son personnel et à ses programmes de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Tout au long de la période 2022-2023, l'équipe du CGIPN chargée de la gestion de l'information et des technologies de l'information était composée de **Meghan Perry** (gestionnaire principale), **Wes McGraw** (analyste des technologies de l'information) et **John Martin** (analyste de la gestion de l'information). Durant l'été 2022, l'équipe a été renforcée par deux étudiants salariés : **Kota Jade** et **Olivia Craggs** (jusqu'en décembre 2022).

Au cours de l'année, l'équipe a supervisé la réalisation d'analyses internes de cybersécurité qui ont permis de résoudre tous les problèmes relevés, renforçant ainsi la cybersécurité dans l'ensemble de l'organisation.

L'équipe s'est engagée à former en permanence son personnel aux mesures de cybersécurité et à mettre en œuvre l'authentification multifactorielle, ce qui a considérablement amélioré notre position globale en matière de sécurité. En outre, notre relation avec notre fournisseur de services gérés s'est poursuivie au cours de la période 2022-2023, et nous nous sommes efforcés de renforcer notre capacité interne à fournir des services informatiques à nos employés. Cette approche collaborative nous a permis de répondre efficacement aux besoins des employés et des partenaires du CGIPN, tout en nous efforçant de nous améliorer en permanence.

En outre, l'équipe a continué à affiner et à améliorer l'environnement SharePoint du CGIPN, ce qui était une priorité compte tenu des conditions de travail à distance de la plupart des employés de l'organisation. L'équipe a également consolidé les documents papier du CGIPN provenant de ses bureaux d'Ottawa et d'Akwesasne afin de faciliter leur numérisation et leur élimination éventuelle, conformément aux meilleures pratiques de l'industrie de la gestion de l'information.

## COMMUNICATIONS

Au cours de la première moitié de l'exercice 2022-2023, l'unité des Communications du CGIPN était composée de **Brad Mackay** (gestionnaire, Communications), de **Sarah Harney** (agente des communications), de **Lorraine Cheechoo** (adjointe aux programmes) et de **Briana Linton** (agente d'application des connaissances). **Will Lafrance** a assumé le rôle d'agent des communications en octobre 2022, et en janvier 2023, **Lorraine Cheechoo** a assumé le rôle de coordonnatrice de l'éducation au sein de l'unité d'Éducation et de formation du CGIPN.

Dans le cadre des Services corporatifs, l'unité des Communications est responsable des efforts de communication du CGIPN, qui comprennent des activités de communication interne et externe. Il s'agit notamment de la promotion, des relations avec les médias, de l'application des connaissances, de la sensibilisation, du marketing, de notre site Web (FNIGC.ca), des rapports annuels, des présentations, de l'intranet, et de notre présence sur les médias sociaux, entre autres.



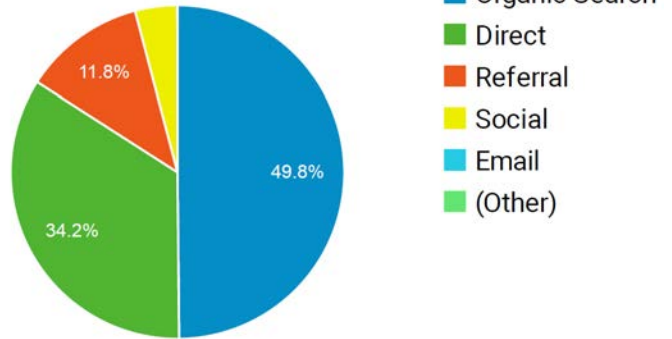


En plus des mises à jour ci-dessous, l'unité des Communications a produit deux nouvelles brochures (pour le CGIPN et les principes de PCAP), a supervisé le lancement du Guide de style en langue anglaise du CGIPN, et a organisé le retour du kiosque d'information du CGIPN dans les salons professionnels et les événements à travers le pays.

## FNIGC.ca

Depuis son lancement en 2013, FNIGC.ca est la ressource de référence pour le grand public à la recherche d'informations sur l'organisation. Au cours des 10 dernières années, le nombre d'utilisateurs du site n'a cessé d'augmenter d'année en année, avec plus **d'un quart de million (soit 263 792) de pages** vues au cours de la période 2022-2023, contre **186 618 pages** vues au cours de la période de 12 mois précédente. Cela représente une augmentation de 41 % d'une année sur l'autre et constitue un record historique pour le site Web depuis son lancement en 2013.

### Top Channels



Pour la deuxième année de suite, la page la plus fréquemment consultée sur le site FNIGC.ca en 2022-2023 était la page Principes de PCAP des Premières Nations, avec **72 526 pages vues** (ou 27 % du nombre total de visites), soit plus du double du total de l'année précédente.

## Réseaux sociaux

D'une année à l'autre, l'un des principaux moteurs de la croissance de FNIGC.ca a été nos plateformes de médias sociaux : Facebook, Twitter et LinkedIn. Afin de poursuivre cette tendance, l'unité des Communications a publié des messages quotidiens sur Twitter, Facebook et LinkedIn (y compris des messages en collaboration avec notre responsable de l'application des connaissances) dans le but d'accroître notre réputation en ligne. Par conséquent, notre profil sur les médias sociaux a continué d'augmenter et d'élargir son auditoire, ce qui a entraîné une augmentation de l'achalandage sur notre site Web et contribué à accroître l'engagement du public dans les médias sociaux.



## Wikipédia





Après un travail considérable pour établir la présence du CGIPN sur la populaire encyclopédie en ligne, en mai 2022, une [page organisationnelle du CGIPN](#) a été créée, puis a été approuvée par les modérateurs de Wikipédia. Par la suite, l'unité des Communications a créé un article sur les principes de PCAP pour Wikipédia qui a été soumis pour révision à l'hiver 2022.

## APPLICATION DES CONNAISSANCES

Dans le cadre de l'engagement continu du CGIPN à s'assurer que les données de ses enquêtes atteignent les communautés des Premières Nations, nous avons créé en 2022 un nouveau poste dans l'unité des Communications : le poste d'agent d'application des connaissances a été pourvu par **Briana Linton**. Cette nouvelle fonction est consacrée à l'expansion de nos activités d'application des connaissances afin de s'assurer que nos données sont disponibles dans des formats compréhensibles et accessibles.



Au cours de l'exercice 2022-2023, l'unité des Communications du CGIPN a réalisé d'importantes avancées dans ses efforts d'application des connaissances. Cette année, l'unité a identifié plusieurs journées de promotion de la santé qui ont servi de base au partage des données de l'ERS sur les médias sociaux. Ces journées de promotion de la santé comprenaient :

-  Journée internationale de la jeunesse
-  Journée mondiale de la santé bucco-dentaire
-  Journée mondiale de l'eau
-  Journée internationale de l'éducation des Nations unies

Outre les efforts déployés dans les médias sociaux, nous avons travaillé en collaboration avec d'autres unités internes pour veiller à ce que les futures publications soient facilement accessibles et pertinentes pour les communautés des Premières Nations.

En collaboration avec l'équipe de recherche et d'information, notre équipe d'application des connaissances a entamé le processus de création d'une trousse d'outils communautaire pour le projet de recherche « Examen de la relation entre le cannabis et la santé mentale chez les Premières Nations ». Ce processus a impliqué un engagement fondamental avec des experts communautaires clés et des partenaires externes. La trousse d'outils comprendra des œuvres d'art de l'artiste Anishinaabe Onyota'a:aka **Tsista Kennedy**.

Une autre publication d'application des connaissances, le Guide de la LPRPDE en langage clair pour les entrepreneurs et les propriétaires d'entreprises des Premières Nations, a progressé de manière significative vers sa publication. Ce guide a été créé en collaboration avec l'unité responsable des principes de PCAP et de la gouvernance de l'information et l'agent d'application des connaissances pour le projet sur la souveraineté des données des Premières Nations et la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LPRPDE). Ce guide, rédigé en langage clair, comprendra des œuvres d'art de l'artiste Kwakwaka'wakw de la côte nord-ouest, **Lou-Ann Neel**.

Nous avons également réalisé des progrès significatifs dans la mise à jour des Données en lignes du CGIPN, l'une de nos principales initiatives d'application des connaissances en ligne, dans le but de donner une nouvelle image et de relancer le populaire outil en ligne.

## ÉDUCATION ET FORMATION

Supervisée par **Kristine Neglia**, gestionnaire principal de l'Éducation et de la formation, l'équipe d'Éducation et de formation est responsable de tous les aspects des activités d'éducation et de formation du CGIPN. Il s'agit notamment du cours en ligne très prisé du CGIPN Fondamentaux des principes de PCAP, de ses ateliers et présentations sur les principes de PCAP, de la bourse nationale pour les étudiants du CGIPN et du projet de formation I-STEM. Kristine a été soutenue dans ses efforts par **Leslie MacGregor**, agente principale de l'éducation, et **Lorraine Cheechoo**, coordonnatrice de l'éducation, qui a rejoint l'équipe après avoir travaillé dans l'unité des Communications en janvier 2023.

### Fondamentaux des principes de PCAP

L'intérêt pour les principes de PCAP des Premières Nations est demeuré fort tout au long de 2022-2023, ce qui s'est traduit par un taux d'inscription historiquement élevé au cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP. Le nombre d'inscriptions au cours sur les principes de PCAP a encore augmenté, avec 2 694 personnes inscrites au cours de l'année fiscale écoulée, ce qui représente le nombre annuel le plus élevé dans l'histoire du cours. Parmi ces inscrits, 2 474 personnes ont suivi le cours avec succès, ce qui représente un taux de réussite de 92 %.





L'équipe chargée de l'Éducation et de la formation a continué à progresser dans la révision du cours Fondamentaux des principes de PCAP, qui a été élargi pour inclure les commentaires des leaders d'opinion des Premières Nations, des experts en la matière et des professionnels de l'éducation en ligne, ainsi que les contributions d'artistes et de comédiens de doublage des Premières Nations. Le lancement de la nouvelle version améliorée a été reporté à 2023, pour coïncider avec le 25<sup>e</sup> anniversaire des principes de PCAP.

## **Projet de formation du programme I-STIM**

Créé en 2020, I-STIM est le programme interministériel canadien de regroupement des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques autochtones. Le programme finance l'organisation d'ateliers par le CGIPN et la création de modules de formation sur les principes de PCAP axés sur la science et destinés au personnel du gouvernement fédéral.

Les principales priorités du CGIPN et le groupe de travail I-STIM sont de déterminer les besoins d'apprentissage du personnel I-STIM en ce qui concerne la prestation durable d'une formation de qualité et d'occasions de perfectionnement professionnel pour les ministères fédéraux à vocation scientifique en ce qui concerne les principes de PCAP et la souveraineté des Premières Nations en matière de données.

En janvier 2023, 77 apprenants I-STIM ont eu accès au cours révisé pendant six semaines. Ensuite, des groupes de discussion ont été organisés avec des apprenants I-STIM, ce qui a permis d'informer et d'affiner les recommandations clés pour la phase suivante du projet, à savoir la conception et le développement du programme d'éducation. Ces travaux devraient se poursuivre en 2025.

## **Ateliers et présentations sur les principes de PCAP**

L'année 2022-2023 a vu une demande soutenue pour les ateliers et présentations sur les principes de PCAP du CGIPN. Au cours de cette période, l'équipe chargée de l'Éducation et de la formation a animé 35 séances au total : 15 présentations, 18 ateliers et deux tables rondes.

En tout, plus de 1 300 personnes ont participé aux séances, ce qui a permis d'accroître les connaissances du public sur les principes de PCAP et la souveraineté des données.

Près des deux tiers des séances étaient destinées aux Premières Nations, aux organisations des Premières Nations ou aux institutions académiques, le reste étant réparti entre les organisations non gouvernementales, les ministères et d'autres types d'organisations.

## **Bourse d'études du CGIPN**

Depuis 11 ans, la Bourse d'études du CGIPN est décernée chaque année à des étudiants exceptionnels des Premières Nations inscrits à temps plein au collège ou à l'université. Les lauréats sont choisis à la suite d'un examen des demandes par un comité établi par le conseil d'administration du CGIPN. Cette année, nous avons lancé avec succès un système de candidature en ligne pour la bourse sur le site FNIGC.ca.

En 2022-2023, le CGIPN a eu le plaisir d'annoncer les lauréats de la 12<sup>e</sup> bourse annuelle : Tyler Dube, Kianna Bear-Heatherington, Coralie Niquay et Tiffany McDougall Brennan. Chacun a reçu 2 500 \$ et une inscription gratuite au cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP. Pour en savoir plus sur les lauréats de cette année, consultez la section Notre impact du rapport annuel à la page 21.

## **NOTRE IMPACT**




En tant qu'organisation des Premières Nations, le CGIPN s'est engagé à soutenir la santé et le bien-être des membres des Premières Nations et de leurs familles par son travail et ses actions quotidiens. Cette section de notre rapport annuel donne un aperçu des répercussions sociales de notre travail au cours de l'exercice 2022-2023. Cela comprend des collectes de fonds pour le personnel des organisations des Premières Nations, le don de fournitures de bureau désuètes à une organisation autochtone, la participation à des journées de



sensibilisation sociale et la bourse d'études du CGIPN qui appuie la prochaine génération de dirigeants des Premières Nations dans leurs études postsecondaires.

## TIRAGES MOITIÉ-MOITIÉ

Tout au long de l'exercice, le personnel du CGIPN a tenu trois tirages moitié-moitié afin de recueillir des fonds pour des organisations qui travaillent à améliorer la vie des membres des Premières Nations partout au pays. Au cours du présent exercice, le personnel du CGIPN a recueilli 637,50 \$ à donner aux organismes suivants :

-  La First Peoples Cultural Foundation
-  Tewegan Housing for Indigenous Youth
-  Pimachiowin Aki

## DONS

Cette année, le CGIPN a fait don de son matériel promotionnel (exempt de marque) et de ses fournitures de bureau excédentaires à une organisation autochtone d'Ottawa, la Coalition autochtone d'Ottawa. En plus de détourner ces matériaux des décharges, la Coalition utilise les articles promotionnels pour soutenir les activités de son bureau, les événements et les conférences auxquels elle pourrait participer à l'avenir.

## BOURSE D'ÉTUDES DU CGIPN

Le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations (CGIPN) est heureux d'annoncer les boursiers de son 12e programme annuel de bourses d'études. Les lauréats de cette année sont **Coralie Niquay, Kianna Bear Hetherington, Tiffany McDougall** et **Tyler Dube**. Chaque lauréat a reçu 2 500 \$ et une inscription gratuite au cours en ligne Fondamentaux des principes de PCAP du CGIPN.

Établie en 2011 et supervisée par l'équipe d'Éducation et de formation du CGIPN, la bourse d'études du CGIPN est décernée chaque année à des étudiants exceptionnels des Premières Nations inscrits à un collège ou à une université qui étudient dans des domaines liés à l'avancement de la souveraineté des données des Premières Nations. Les lauréats sont choisis à la suite d'un examen des demandes par un comité établi par le conseil d'administration du CGIPN.

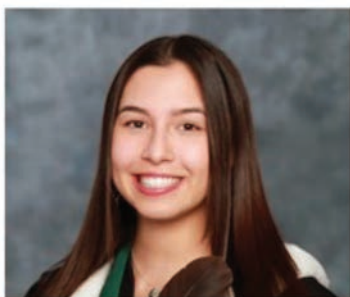


## Voici les lauréats de 2022



### **Coralie Niquay**

Coralie Niquay est une Québécoise et une Atikamekw de la communauté de Manawan. Elle a obtenu son baccalauréat en neurosciences cognitives en 2021 et a terminé sa maîtrise en santé publique à l'Université de Montréal en janvier dernier. Récemment, elle a commencé sa carrière professionnelle à la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) en tant que conseillère en projets de santé publique. Elle souhaite contribuer au bien-être et à l'autodétermination des peuples des Premières Nations en matière de santé.



### **Kianna Bear Hetherington**

Kianna est une fière Wolastoqey de la belle communauté de Sitansisk, située à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Fièrement d'origine wolastoqiyik (« peuple de la rivière belle et généreuse »), elle a grandi en entretenant une relation particulière avec la terre et tous les êtres vivants qui l'habitent. Un lien spirituel profond avec la nature et un désir ardent d'aider les communautés autochtones à prospérer l'ont encouragée à terminer sa dernière année de licence en ressources environnementales et naturelles, avec une spécialisation en gestion des ressources en eau, à l'université du Nouveau-Brunswick (UNB). Elle travaille

actuellement bénévolement en tant que représentante autochtone pour sa faculté à l'UNB, se concentrant sur l'avancement des efforts visant à améliorer les expériences et les opportunités offertes aux étudiants autochtones dans une optique de sécurité culturelle. L'activisme de Kianna renforce les croyances et les valeurs qu'elle a l'intention de mettre en avant dans la carrière qu'elle a choisie, d'être la voix des communautés confrontées aux injustices causées par le racisme environnemental et d'encourager les jeunes indigènes à faire entendre leur voix.



### **Tiffany McDougall**

Tiffany McDougall est une Algonquine originaire de Kitigan-Zibi, au Québec. Tiffany a étudié à l'Université d'Ottawa et à l'Université de Carleton. Tout au long de sa carrière, Tiffany a occupé divers postes dans les domaines de la science et de la politique publique. Tiffany a rejoint People, Places, Policies and Prospects en tant qu'assistante de recherche pour étudier le co-développement de la politique de logement des Premières Nations, en utilisant l'approche Mi'kmaq à double perspective. Tiffany termine également sa maîtrise en administration des affaires à l'université du Cap-Breton. Tiffany a pu faire avancer les priorités des Premières Nations en tant que conseillère politique auprès du chef national de l'Assemblée

des Premières Nations (APN), et soutenir les meilleurs fonctionnaires et professionnels de la politique du Canada grâce à son expérience au sein du cabinet, et a pu aider les communautés par son travail d'élaboration de politiques avec le gouvernement fédéral. Tiffany a également servi dans la Gendarmerie royale du Canada. Tiffany vit aujourd'hui à Eastern Passage, en Nouvelle-Écosse, avec ses trois fils et son mari.

Depuis sa création il y a plus de dix ans, le programme de Bourse d'études nationale du CGIPN a octroyé plus de 63 000 \$ à 31 étudiants des Premières Nations de niveau postsecondaire dans tout le Canada.



## CONSEIL D'ADMINISTRATION, MEMBRES, PERSONNEL

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Leona Star**, présidente (Manitoba)  
**Amber Potts**, coprésidente (Assemblée des Premières Nations)  
**Gwen Phillips**, trésorière (Colombie-Britannique)  
 Martin Paul, secrétaire (Saskatchewan)  
**Robin Thompson** (Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve)  
**Kristeen McTavish** (Yukon)  
**Lea Bill** (Alberta)  
**Carmen Jones** (Ontario)  
**Nancy Gros-Louis McHugh** (Québec et Labrador)  
**Peter Birney** (Nouveau-Brunswick et Î.-P.-É.)

### MEMBRES DES ORGANISATIONS RÉGIONALES

**Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard** : First Nations Education Initiative Incorporated  
**Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve** : Union des Mi'kmaq de Nouvelle-Écosse  
**Québec et Labrador** : Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador  
**Manitoba** : First Nations Health and Social Secretariat of Manitoba (Nanaandawewigamig)  
**Ontario** : Chefs de l'Ontario  
**Saskatchewan** : Federation of Sovereign Indigenous Nations  
**Alberta** : Alberta First Nations Information Governance Centre  
**Territoires du Nord-Ouest** : Nation dénée  
**Yukon** : Conseil des Premières Nations du Yukon  
**Colombie-Britannique** : First Nations Health Council

### MEMBRES DU PERSONNEL DU CGIPN (ACTUELS)

#### Bureau exécutif

**Jonathan Plante**, directeur général  
**Tania Budgell**, adjointe à la haute direction  
**Elissa Roulette**, adjointe administrative et de programmation  
**Ember Sarazin**, adjointe administrative de programme

#### Services généraux

**Meghan Perry**, directrice par intérim, Services corporatifs  
**Brad Mackay**, gestionnaire, Communications  
**Kristine Neglia**, gestionnaire principale, Éducation et formation  
**Wes McGraw**, gestionnaire principal par intérim, GI-TI  
**Leanne Hunter**, gestionnaire des ressources humaines  
**Eva Keeshig**, adjointe administrative  
**Briana Linton**, agente d'application des connaissances  
**Will Lafrance**, agents des communications  
**Lainey Blood**, coordonnatrice des ressources humaines

**John Martin**, analyste en GI  
**Nicholas Hancin**, administrateur en TI  
**Sophia Kirk**, étudiante en GI-TI  
**Leslie MacGregor**, agente principale de l'éducation  
**Lorraine Cheechoo**, coordonnatrice de l'éducation

### Finance

**Tania Dube** – gestionnaire des finances  
**Alex Lafrance** – coordonnateur des finances et de la paie  
**Bonnie Sowiak** – conseillère financière principale  
**Dan Truchon** – analyste financier  
**Belinda Koostachin** – analyste financière  
**Ariel Toulouse** – adjointe aux finances

### Stratégie de gouvernance des données des Premières Nations

**Erin Corston**, directrice et responsable exécutive, Équipe nationale de champions des données  
**Gonzague Guéranger**, responsable de la mise en œuvre, Équipe nationale de champions des données  
 Bella Nashkawa, étudiante ajointe administrative, SGDPN  
**Olivia Craggs**, étudiante championne des données  
**Donna Lyons**, gestionnaire du développement des capacités en matière de données

### Recherche et information

**Albert Armieri**, directeur de la recherche et de l'information  
**Aaron Franks**, gestionnaire principal de la recherche  
**Amy Nahwegabow**, conseillère principale en recherche  
**Kyla Marcoux**, conseillère stratégique principale  
**Maria Santos**, gestionnaire principale, Initiatives de données sur la santé publique et Centre de données des Premières Nations  
**Alana Roscoe**, gestionnaire de programme, recherche et information  
**Katie Wood**, gestionnaire principale, initiatives d'enquête  
**Lyndsy Gracie**, chargée de programme  
**Claudia Meness**, gestionnaire de recherche  
**Janelle Brown-Walkus**, étudiante en recherche et analyse de données  
**Katrina Brant**, coordonnatrice de programme  
**Xinyu Qiao**, analyste de données statistiques  
**Nicolas Spagnolo**, analyste de données statistiques  
**Xuejing Jiang**, analyste de données statistiques  
**Drew Pihlanen**, gestionnaire de programme, Centre de données des Premières Nations  
**Kota Jade**, analyste subalterne en gestion des connaissances  
**James Allen**, analyste de recherche  
**Micere Thuku**, analyste de recherche  
**Joel Jocko**, analyste de recherche subalterne





**FNIGC | CGIPN**

**SIÈGE SOCIAL :**

341 rue Island, unit D  
Akwesasne, ON K6H 5R7

**BUREAU D'OTTAWA :**

180 rue Elgin, suite 1200  
Ottawa, ON K2P 2K6  
Facsimile : 613-231-7072  
Tél : 613-733-1916  
Gratuit : 866-997-6248

[www.FNIGC.ca](http://www.FNIGC.ca)  
[www.facebook.com/FNIGC](https://www.facebook.com/FNIGC)  
[www.twitter.com/fnigc](https://www.twitter.com/fnigc)