



OFFRE D'EMPLOI

Le responsable de l'engagement des connaissances Compétition interne et externe

Poste permanent à temps plein,
Hybride (Ottawa ou Akwesasne) ou à temps plein à distance au
Canada)

**Date limite de candidature : 26 août 2024 (ou jusqu'à ce que le poste
soit pourvu)**

À propos du CGIPN

Le Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations (CGIPN) est une organisation à but non lucratif apolitique, technique et indépendante qui envisage que chaque Première Nation parvienne à la souveraineté des données conformément à sa propre vision du monde. Le CGIPN appuie le développement de la gouvernance de l'information au niveau communautaire des Premières Nations par le biais de partenariats régionaux et nationaux.

Le **Groupe collaboratif de recherche sur la souveraineté des données** (GCRSD) est une nouvelle collaboration au sein du CGIPN où nous travaillons avec nos collègues des enquêtes, de l'éducation et de la formation, du Centre de données des Premières Nations et de l'équipe nationale des champions des données qui coordonne le développement progressif de l'infrastructure de données dirigée par les Premières Nations.. Mais nous travaillons également avec les Premières Nations et d'autres instituts d'enseignement et de recherche, avec des organismes à but non lucratif et des communautés de pratique, ainsi qu'un éventail de gardiens du savoir issus de divers horizons, à l'Île de la Tortue et à l'étranger.

Le CRSD est un lieu d'enquête créative et de recherche appliquée sur la gouvernance de l'information et la souveraineté des données des Premières Nations, y compris le développement dirigé par la communauté d'outils et de normes pour affirmer et respecter les principes PCAP® des Premières Nations. Nous commençons par les données et les informations sous différentes formes, les systèmes et pratiques de données et d'information, ainsi que les visions du monde, les protocoles, la science et la théorie des données et de l'information. Nous apportons une conscience du droit, de la pratique, de la communauté et du sens à notre pratique collaborative.

Nous travaillons selon plusieurs *modes* complémentaires – par exemple, avec le développement d'outils, la recherche exploratoire, l'écoute et l'éducation ; nous travaillons dans plusieurs *domaines* – par exemple, dans les services et les gouvernements des Premières Nations, la recherche postsecondaire, la collaboration autochtone mondiale ; et nous apportons différentes *compétences* à notre travail – par exemple, les sciences de l'archivage, des bibliothèques et de l'information, les protocoles de partage des langues et des connaissances des Premières Nations, les « mégadonnées » et « l'IA », et la conception d'enquêtes collaboratives. Notre travail respecte le fait que les données des Premières Nations sont sacrées pour les Premières Nations et que chaque nation a le droit de posséder et de gouverner ses données collectives et

ses connaissances en tant que Première Nation autodéterminée et autonome. Un aspect clé du GCRSD est de travailler avec d'autres organismes de recherche, d'éducation et d'analyse des Premières Nations et alliés et de veiller à ce que les étudiants, les leaders d'opinion et les travailleurs en début de carrière des Premières Nations intègrent ces perspectives critiques dans leurs relations et lieux d'influence.

Le candidat retenu sera éligible à des horaires de travail flexibles, à un travail hybride, à un salaire compétitif, à des avantages sociaux, à un régime de retraite et à de généreuses prestations de congés payés.

À propos du rôle

Relevant directement du responsable de la recherche du nouveau Groupe collaboratif de recherche sur la souveraineté des données (GCRSD) du CGIPN, le responsable de l'engagement des connaissances travaille en étroite collaboration avec ses collègues pour mettre la recherche en action et créer des textes, des graphiques, des publications et des créations numériques convaincants qui sont pertinents, accessibles et inspirants et d'une utilité réelle pour le public du CGIPN. Le titulaire utilisera les médias numériques et en ligne comme espace de création principal, en plus des principes et pratiques des médias imprimés. L'expérience de l'audio et de la vidéo est un atout, tout comme la compréhension de la transmission des connaissances des Premières Nations et l'élaboration de la signification à travers l'art et l'artisanat matériel. Le responsable d'engagement des connaissances collabore, selon les directives, avec d'autres équipes et les partenaires et intervenants externes du CGIPN pour identifier les possibilités d'application des connaissances et élabore des plans pour réaliser ces priorités. Le responsable de l'engagement des connaissances joue également un rôle clé dans la réception et la réponse aux demandes de renseignements sur le thème de la souveraineté des données, de la gouvernance de l'information et des PCAP®, au sein d'une équipe expérimentée. Bien que ce poste soit étroitement lié à ce qu'on appelle souvent l'application des connaissances, il est exceptionnel à deux égards : (i) notre domaine concerne les connaissances, les données et l'information des Premières Nations, et (ii) notre travail comprend de nombreuses interactions dans différents formats avec les membres des Premières Nations et autres membres de la communauté et experts en la matière.

Le responsable de l'engagement des connaissances contribuera au respect des protocoles de recherche/projet, des procédures opérationnelles et de tous les processus internes et externes associés. Un aspect clé de ce rôle est de promouvoir l'avancement de la souveraineté des données et de la gouvernance de l'information des Premières Nations conformément aux principes PCAP® tout en mettant en œuvre des pratiques et des protocoles judicieux dans une variété de domaines prioritaires au CGIPN.

Fonctions et responsabilités

A. Transfert des connaissances

1. Concevoir, créer, rédiger, réviser et diffuser des produits d'application des connaissances qui sont pertinents, accessibles et utiles au public du CGIPN.
2. Soutenir les équipes internes et, le cas échéant, les parties prenantes et partenaires externes dans le développement de produits d'application des connaissances tels que des infographies, des fiches d'information, des boîtes à outils, du contenu pour les réseaux sociaux, des webinaires, des vidéos, etc.
3. Soutenir les partenaires et les communautés des Premières Nations à raconter leurs histoires grâce à nos recherches et nos collaborations.
4. Contribuer à l'avancement et à la promotion du travail d'application des connaissances du CGIPN par le biais de divers canaux, tels que les médias sociaux, le contenu Web, les relations avec les médias, les événements publics, le matériel promotionnel et les vidéos.
5. Aider à la gestion et à la publication des produits d'application des connaissances, ce qui comprend l'aide au contenu sur FNIGC.ca.
6. Travailler avec l'équipe des communications et d'autres pour assurer que la recherche, l'information, les preuves, les histoires et les produits d'application des connaissances sont collectés et partagés de manière responsable et conformément aux principes PCAP® des Premières Nations, et que les produits d'application des connaissances du CGIPN s'alignent et respectent notre guide de style en anglais et à notre guide de marque.

B. Données créatives et engagement communautaire

1. Agir comme point de contact et travailler avec des collègues pour recevoir et organiser les réponses aux demandes des Premières Nations et à d'autres demandes publiques concernant la souveraineté des données, les PCAP® et la gouvernance de l'information.
2. Travailler avec le coordonnateur principal, l'agent de programme et d'autres personnes pour tenir des registres détaillés des demandes de renseignements et des réponses, à l'appui d'une évaluation et d'une amélioration efficaces de notre travail d'échange de connaissances.
3. Apporter une expertise spécifique aux outils d'échange de connaissances et à l'animation d'événements et de rassemblements qui relie différents systèmes de connaissances, traditions et pratiques technologiques (par exemple, représentations numériques, UX, technologie participative, conception et art des Premiers Peuples, etc.).
4. Concevoir et, avec du soutien, mettre en œuvre des formes multimédias et interactives d'échange de connaissances qui renforcent la souveraineté et l'excellence des données autochtones.

C. Planification et coordination

1. Travailler avec l'équipe des communications et d'autres équipes internes et, selon les instructions, avec des partenaires externes pour faire connaître les produits d'application des connaissances et les activités d'échange de connaissances existantes liés au programme ainsi que le plan pour leur mise en œuvre.
2. Travailler avec l'équipe des communications et d'autres équipes internes pour élaborer des processus et des protocoles pertinents d'application et d'échange des connaissances (c.-à-d. un protocole d'engagement avec les partenaires régionaux du CGIPN, des protocoles internes d'application des connaissances).
3. Diriger l'élaboration de processus d'identification, de collecte, de gestion et de synthèse de recherches, d'informations, de preuves et d'histoires pertinentes qui soutiennent le développement de produits d'application des connaissances et d'activités d'échange de connaissances au CGIPN.
4. S'engager avec des consultants externes si nécessaire.
5. Participer aux efforts d'engagement et de sensibilisation communautaires, y compris la participation à des événements et à des réunions avec les partenaires et les parties prenantes du CGIPN.

Exigences de l'emploi

1. Compréhension des principes de l'application des connaissances et de l'application des connaissances dans un contexte des Premières Nations.
2. Familiarité avec le concept de souveraineté des données des Premières Nations et les principes PCAP® des Premières Nations.
3. Expérience dans la création et la diffusion de produits d'application des connaissances qui rendent les connaissances accessibles et utiles à de multiples partenaires et publics.
4. Compréhension approfondie de la nature technologique, culturelle, sociale et politique des données dans la vie contemporaine et des modes d'organisation des activités clés.
5. Familiarité ou expérience de travail ou d'étude avec des données et/ou des systèmes numériques, de la science, de la gouvernance ou de la théorie.
6. Expérience démontrée des outils et programmes de visualisation de données, de conception graphique et d'édition, y compris Adobe Creative Suite.
7. La connaissance des techniques audio et vidéo est un atout, tout comme la compréhension de la transmission des connaissances des Premières Nations et de la création de sens à travers l'art et l'artisanat matériel.
8. Connaissance avancée de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Internet. Sharepoint est considéré comme un atout.
9. Excellentes compétences en communication, y compris la rédaction, l'édition et la relecture.
10. Excellentes compétences d'écoute, de facilitation et de communication interpersonnelle.
11. Capacité à résoudre de manière créative les problèmes à mesure qu'ils surviennent et à travailler en collaboration en équipe.
12. Passion pour la création de produits basés sur des données qui racontent une histoire captivante pour les publics clés des Premières Nations du CGIPN.

13. Excellentes compétences organisationnelles, y compris la capacité de gérer des priorités, des responsabilités et des délais concurrents.
14. Solides compétences analytiques et capacité à comprendre, traiter et distiller des recherches et des données sur une variété de sujets et à les communiquer au public du CGIPN dans un langage simple.
15. Capacité à établir et à entretenir des relations solides, à l'interne au sein des unités de l'équipe du CGIPN et avec nos partenaires externes.
16. Une compréhension des traditions de création de connaissances des Premières Nations (narration, apprentissage expérientiel, textes écrits et autres).
17. Expérience de travail avec des organisations et des communautés des Premières Nations et possession d'une compréhension des problèmes auxquels sont confrontées les Premières Nations aux niveaux local, régional et national.
18. D'excellentes compétences écrites et orales en anglais sont requises ; bien que la capacité de communiquer efficacement dans n'importe quelle langue autochtone ou en français serait également un atout.
19. L'expérience vécue par les Premières Nations est un atout.
20. Les questions de santé, sociales, de gestion de l'information et de souveraineté des données des nations seront considérées comme un atout.

Éducation et expérience

1. Une maîtrise en design, en communications, en journalisme ou dans un autre domaine connexe est préférable, mais un baccalauréat ou un diplôme collégial combiné à une expérience professionnelle sera considéré.
2. Un minimum de 3 à 5 années d'expérience connexe ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience.
3. Expérience démontrée en communication, y compris la rédaction, l'édition, les médias numériques et la production imprimée.
4. Expérience démontrée dans l'interprétation et la synthèse de recherches destinées à des publics variés.
5. Expérience dans l'élaboration de plans de mise en application des connaissances qui identifient les ressources et les actions nécessaires pour rendre la recherche accessible et utile aux publics ciblés.
6. Une expérience de travail avec les Premières Nations et une compréhension des problèmes de santé, sociaux, de gestion de l'information et de souveraineté des données des Premières Nations seront considérées comme un atout.

Informations sur la candidature

Nous invitons les candidats qualifiés à envoyer leur curriculum vitae et leur lettre de présentation expliquant pourquoi vous pensez être un excellent ajout à l'équipe du CGIPN à recruitment@fnigc.ca d'ici le 26 août 2024 ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Étant donné que la préférence lors de l'embauche sera accordée aux candidats des Premières Nations, les candidats sont encouragés à s'identifier. Le CGIPN s'engage à se tenir compte des besoins des personnes vivantes avec un handicap. Nous travaillerons avec vous afin de répondre à vos besoins. Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt ; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Pour en savoir plus sur les autres possibilités de carrière du CGIPN, veuillez visiter www.fnigc.ca